



# Pensioenakkoord

Nautilus

Hamadi Zaghdoudi (WTW)

14 juni 2022





## Disclaimer

Deze presentatie is voor u geschreven voor uw gebruik onder de voorwaarden van onze overeenkomst met u. De presentatie is mogelijk niet geschikt voor gebruik in een andere context of voor andere doeleinden en wij aanvaarden dan ook geen aansprakelijkheid voor dergelijk gebruik.

Deze presentatie is uitsluitend geschreven voor uw gebruik en op basis van hetgeen met u is overeengekomen. Het is niet geschreven voor gebruik door enige andere partij en zal in die zin niet aan hun vragen, belangen of doelstellingen beantwoorden.

De schriftelijke opmerkingen in deze presentatie moeten worden gezien in samenhang met de ondersteunende en verduidelijkende mondelinge opmerkingen en achtergrond zoals door Willis Towers Watson gegeven, voordat door u overgaat tot enige actie of het nemen van beslissingen.

# Agenda

Subheading here

- Pensioenakkoord in vogelvlucht
- Beslispunten
- Proces

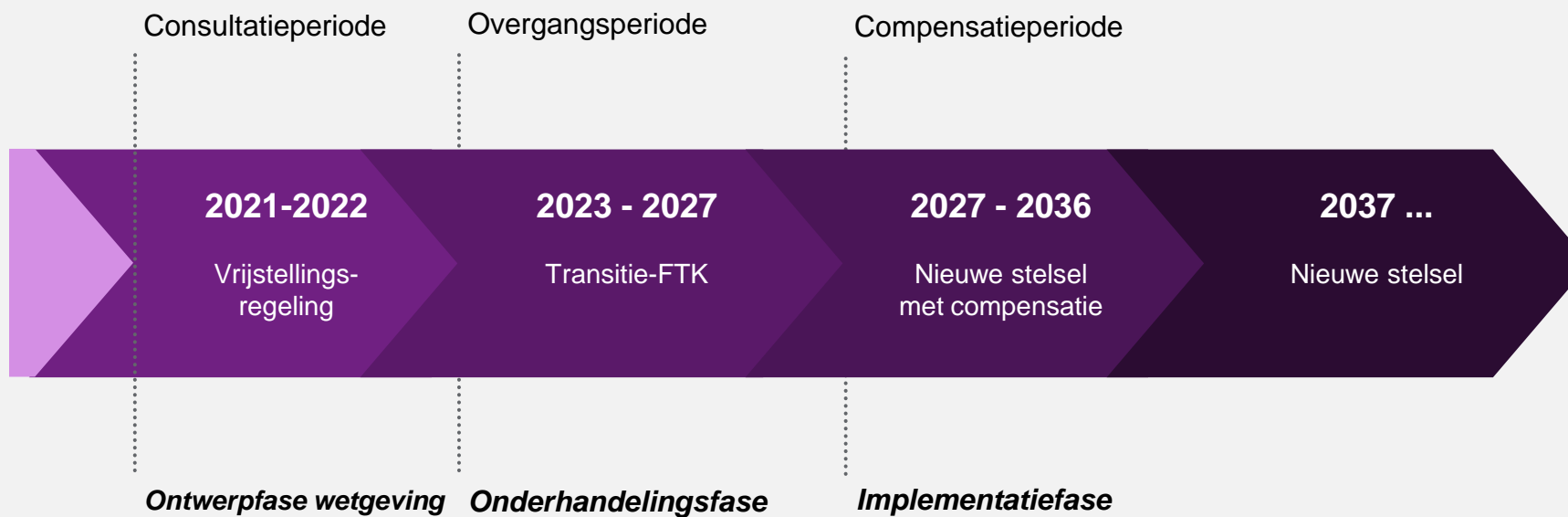


# Pensioenakkoord in vogelvlucht



# Pensioenakkoord in vogelvlucht

## Huidige tijdslijnen - wettelijk



# Pensioenakkoord in vogelvlucht

Op hoofdlijnen – wat verandert er op pensioengebied?

## Toekomstige regeling

Beschikbare premie

Afschaffing doorsneesystematiek

Fiscale kader: opbouw → premie  
(30%+kosten+risico's)

Leeftijdsafhankelijk risicoprofiel

Nadelen compenseren

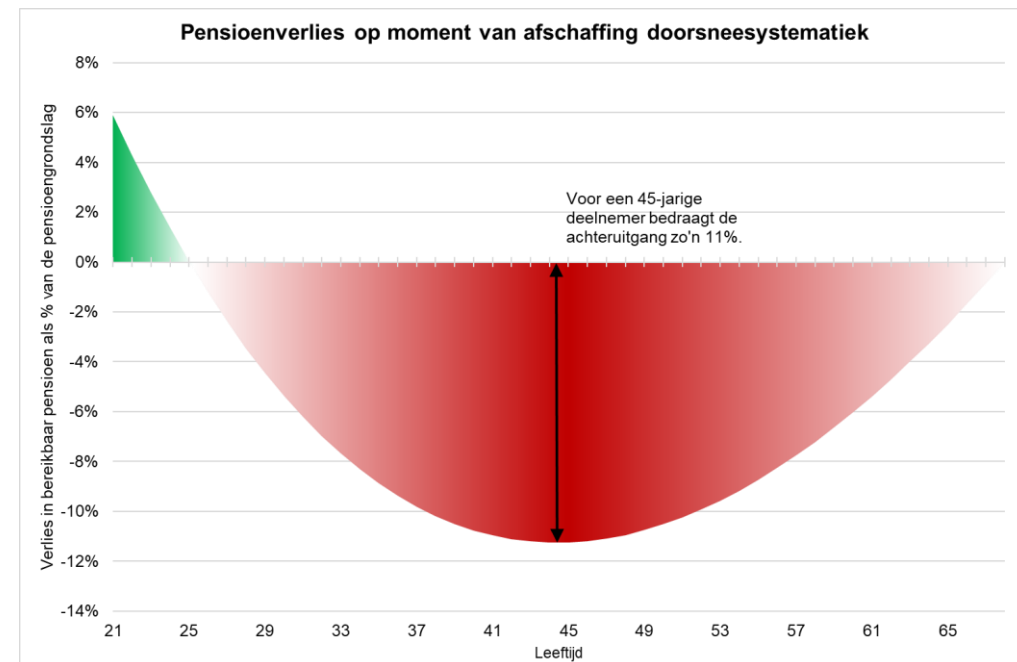
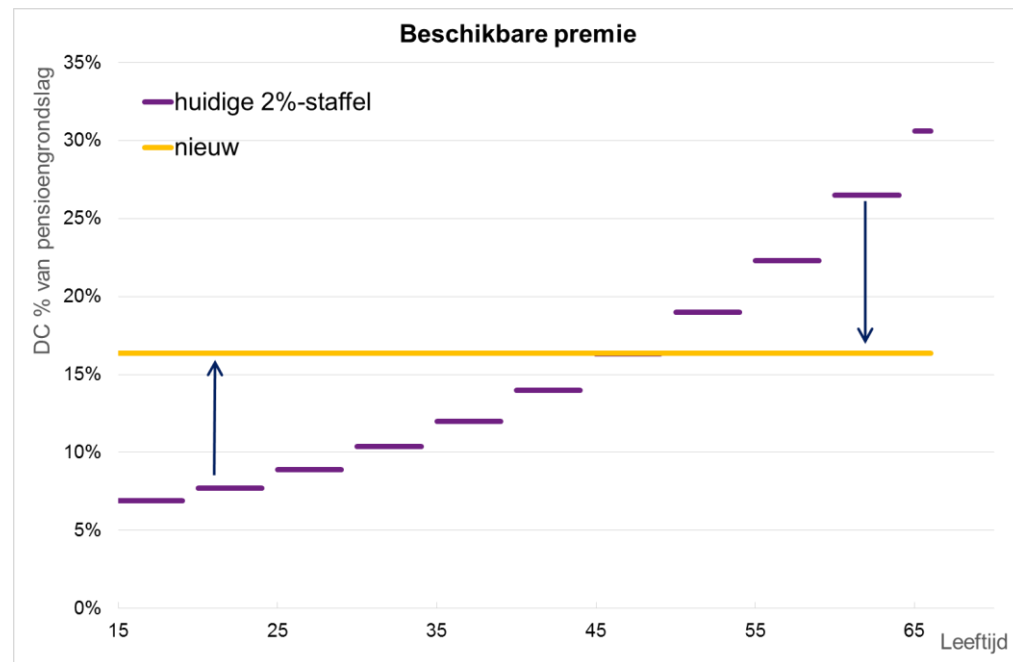
Aanpassing partnerpensioen  
(diensttijdonafhankelijk/risico)

## Opgebouwd pensioen

Invaren in nieuw stelsel (default optie) of huidig financieel toetsingskader (FTK) houden?

# Afschaffing doorsneesystematiek

- Afschaffing doorsneesystematiek leidt tot achteruitgang in pensioenvooruitzicht
- Pensioenakkoord gaat uit van 'adequate en kostenneutrale compensatie'



# Pensioenakkoord in vogelvlucht

## Verantwoordelijkheidsverdeling (samenvattend)

### Sociale partners

Bepalen het contract, de regeling en het transitiemoment

Bepalen de (leeftijdsafhankelijke) risicohouding.  
Vijfjaarlijks onderzoek risicopreferenties

In overleg met bestuur

Verantwoordelijk voor het compensatievraagstuk.  
Doen al dan niet inwaarverzoek

### Fondsbestuur

Toetst op uitvoerbaarheid, maar schetst ook kaders en faciliteert

Bepaalt gegeven die risicohouding het fondsbeleid

Draagt de verantwoordelijkheid voor het inwaarbesluit





# Beslispunten



## Beslispunten

1. Transitiedatum
2. Type contract
3. Invaren
4. Premie
5. Risicohouding
6. Compensatie
7. Partnerpensioen
8. Arbeidsongeschiktheid
9. Transitie-FTK
10. Projectierendement





# Proces





ADVIES SPEL

# Pensioenakkoord

HET adviesspel voor werkgever, pensioenfonds en sociale partners



Voor jong en oud  
3+ Spelers





# Pensioenakkoord

## Start spel

### De spelregels:

- Transparantie naar elkaar voorkomt ruis en oponthoud.
- Zorg dat je tijdig vast stelt dat je huis op orde is.
- Gelijk kennisniveau bij alle spelers is key om samen op weg te gaan. Niet alleen aan begin, maar ook gedurende de reis.
- Een verantwoordingsrapportage zorgt voor overzicht waarom bepaalde afslagen genomen zijn.
- Een toetsingsproces helpt om op koers te blijven.
- Neem je deelnemers en werknemers meteen mee op reis.
- De routekaart is een leidraad, geen doel op zich. Dus bewaak dat je routekaart je altijd helpt om je vooraf bepaalde doel en resultaten te behalen.

### DE SPELERS

Vakbond / OR  
Sociale partners  
Bestuur PF  
/O/BO/RvT  
samenlijk



# DE SPELERS

- Vakbond / OR
- Sociale partners
- Bestuur PF
- VO/BO/RvT
- Gezamenlijk



Keuze / Vaststelling



Communicatie werknemers / deelnemers



Instemming / goedkeuring / advies / hoorrecht



Rustmoment voor de volgende ronde

# FINISH

Deadline  
1-1-2026

Implementatie in  
arbeidsvoorwaardenpakket

Uitvoeren  
implementatie /  
transitie

01-07-2024

Communicatie  
-plan

Inschatting toekomstige  
uitvoeringskosten

Keuze  
uitbestedingspartijen

Opdracht-  
bevestiging

Implementatie-  
plan

ERB

Besluit invaren

Uitwerking Beleid

De weg naar succes

Opdracht tot  
uitvoering

Instemmings-  
aanvraag

Transitieplan

Compensatie /  
invaren

Uitwerking  
Pensioen-  
overeenkomst

01-01-2024

Routekaart  
op maat

# START

Q2 2021

Kennis opdoen

Vaststellen  
Kaderstelling /  
toetscriteria

Keuze type  
contract

Keuze  
uitvoerder

Keuze  
transitie-  
moment

Keuze Transitie FTK  
(PF = uitvoerder)

Heroriëntatie  
(PF = uitvoerder)

## Contactgegevens

Hamadi Zaghdoudi  
[Hamadi.Zaghdoudi@willistowerswatson.com](mailto:Hamadi.Zaghdoudi@willistowerswatson.com)  
06 20123456

