

KOMPASS NEWS

März-April 2026

NAUTILUS
INTERNATIONAL

The Union
newsletter for
Switzerland

Chaotische Zustände bei SijFa Cruises/SijFa Travel: Wird nun endlich alles gut?



Neue Leitung bei HR und Operation arbeitet mit Hochdruck
und Unterstützung von Nautilus an Lösungen

Spätestens zum Ende der letzten Saison, im Dezember 2025, war das Chaos perfekt, das sich bereits seit Jahren abzeichnete. SijFa Travel war nicht (mehr) in der Lage, die Ansprüche der ca. 150 bis 200 Beschäftigten auf sieben Schiffen zu befriedigen. Löhne wurden nicht oder stets verspätet gezahlt, falsch berechnet, es gab oftmals nicht einmal monatliche Lohnabrechnungen. Sozialbeiträge wie die Zahlungen an die Rentenkasse (AHV) oder Pensionskasse wurden nicht getätigt, auch bestand zeitweise kein Unfallversicherungsschutz. Das Management war total überfordert und reagierte längst nicht mehr auf Anfragen der Crewmitglieder.

Nachdem wir ab November 2025 von immer mehr Angestellten darüber informiert wurden, traten wir in Kontakt mit der Eigentümerin und Chefin, Frau Sijbrand-Faasen und forderten die Begleichung aller ausstehenden Zahlungen und Anmeldungen bei den Versicherungen. Zu diesem Zeitpunkt mussten wir zunächst einmal einen Überblick über das gesamte Ausmass erlangen. Leider waren die meisten Angestellten zu diesem Zeitpunkt noch nicht Mitglied von uns, was unser Vorgehen erschwerte. Auch mussten wir überhaupt erstmal eine Einschätzung darüber bekommen, wo die eigentlichen Probleme bei SijFa liegen. Bekanntlich gab es ja bereits



vor mehreren Jahren bereits einen Konflikt bei SijFa. Damals hatten wir letztlich nur durch eine öffentlichkeitswirksame Aktion in Arnhem die Leitung dazu bewegen können, die ausstehenden Löhne von vier Nautilus Mitgliedern zu zahlen. Zuvor hatte SijFa, ein niederländisches Unternehmen, eine Briefkastenfirma in der Schweiz gegründet, die dann in Insolvenz ging, so dass rechtliche Eintreibung der Gelder in der Schweiz schwierig wurden und wir deshalb den Mutterkonzern in NL zur Rechenschaft zogen. Mehr zu den Aktionen von 2021, siehe www.nautilusint.org/en/news-insight/news/union-recoups-unpaid-crew-wages-from-sijfa-cruises-following-dockside-protest/

Diesmal haben wir aus verschiedenen Gründen zunächst einmal von solchen Aktionen abgesehen. Der Hauptgrund ist, dass SijFa neuerdings glaubhaft ein Schweizer Büro betreibt und einen neuen Leiter der HR-Abteilung angestellt hat, der mit uns gut zusammenarbeitet und seit Februar 2026 Tag für Tag jeden einzelnen Fall abarbeitet, Löhne nachzahlt und Abrechnungen erstellt. Unser Büro ist für über 30 Mitglieder ganz konkret am Nachvollziehen, welche Posten noch offen sind. Darüber hinaus haben wir auch die Informationen von zahlreichen Nichtmitgliedern, die zum Teil schon gar nicht mehr bei SijFa arbeiten.

Wir wollen dem Unternehmen, dass beteuert finanziell gesund

UNSERE BÜROS

BÜRO SCHWEIZ

Rebgasse 1
4005 Basel, Switzerland
Tel: +41 (0)61 262 24 24
Email:
infoch@nautilusint.org

BÜRO NIEDERLANDEN

Pegasusweg 200
3067 KX, Rotterdam
Tel: +31 (0)10 477 1188
Email:
infonl@nautilusint.org

Fortsetzung von Seite 1 →

dazustehen und nun wirklich gute Arbeitsbedingungen herzustellen, eine Chance geben und stehen im regelmässigen Austausch mit HR und Leitung. Im April findet wieder ein direktes Gespräch im Nautilus Büro statt.

Ziel ist es, bis dahin alles zu bereinigen und aufzuarbeiten. Langfristig besteht durchaus die Option – wenn erstmal Normalität eingeleitet sein sollte und Löhne regelmässig beglichen werden – allgemeine Verbesserungen in den Verträgen umzusetzen. So soll neu nun erstmals eine Krankentaggeldversicherung eingeführt werden, eigentlich eine Selbstverständlichkeit. SijFa selbst erklärt es sich als Ziel, ein guter Arbeitgeber mit einer Sozialpartnerschaft mit Nautilus zu werden. Hoffen wir, dass dies gelingt.



Nautilus Schiffsbesuch im Winterhafen Nijmegen Januar 2026



Nautilus Protest in Arnhem 2021

Terminkalender

24. März

ETF IWT Section, Brüssel

25. März

IWT Social Dialogue,
Brüssel

25. März

Austausch SEM/AWA/
Nautilus zu VISA, Bern

15./16. April

Council Meeting
Nautilus International,
Liverpool

News February 6, 2026



ETF addresses key concerns of inland waterway workers in the Danube basin

At the recent Danube Commission meetings in Budapest, the ETF addressed the regulatory and social challenges facing inland navigation workers. From labour rights enforcement to the recognition of professional qualifications, the ETF's

participation ensured that workers' concerns were integrated into the region's transport framework.

See www.etf-europe.org/etf-addresses-key-concerns-of-inland-waterway-workers-in-the-danube-basin/



Editorial

Liebe Leserin, lieber Leser

Dieser Kompass zeigt gut womit wir uns im Basler Büro derzeit beschäftigen. Im Zentrum steht die Beratung und rechtliche Unterstützung unserer Mitglieder. Diese werden seit Jahren immer mehr und dies nicht nur im boomenden River Cruise Bereich, sondern auch bei der Tankschifffahrt. Zugleich seht ihr anhand der vielen Berichte von Aktionen und Konferenzen, dass wir zusammen mit unserer Dachassoziation ETF

(European Workers Transport Federation) stark beschäftigt sind, den europäischen Rechtsrahmen mitzugestalten, um klare und bessere Rahmenbedingungen für die europäische Binnenschifffahrt zu erhalten. Und Last but not Least erinnern wir in diesem Kompass auch daran, dass es eine Schweizer Hochseeflotte und Flotte gibt. In diesem Sinne: Leinen Los, Frühling kommt, auf zu neuen Erfolgen!



Holger Schatz
Nationalsekretär,
Nautilus Schweiz



Piet Dörflinger and Holger Schatz from Nautilus International joined the manifestation in Strasbourg

Successful demonstration against subcontracting in Strasbourg

**Press Release from ETF, Brussels,
12 February 2026**

Today, the European Parliament adopted the EMPL Committee's own-initiative report *Addressing subcontracting chains and the role of intermediaries in order to protect workers' rights*, sending a clear political signal to the European Commission on the imperative need to propose an ambitious EU Directive on Subcontracting and Labour Intermediaries as part of the Quality Jobs Act. The vote follows this week's powerful demonstration in Strasbourg, where hundreds of workers and trade unionists from EFBWW, EFFAT and ETF sectors stood

in front of the European Parliament demanding an end to exploitation and the restoration of fairness across the EU labour market.

Representing millions of workers, sister Union Federations EFBWW, EFFAT and ETF welcome today's vote as a decisive step towards tackling exploitation, social dumping and unfair competition that continues to plague construction, agriculture, food, tourism and transport sectors across Europe. This lays the groundwork to overcoming fragmented national rules and closing loopholes that allow exploitation and unfair competition to thrive, to the detriment of

workers and compliant companies alike.

EFBWW, EFFAT and ETF welcome the Parliament's strong support for key priorities, including:

- Limit contracting and subcontracting.
- Ban agencies and intermediaries in posting.
- Acknowledge of the risks linked to the contracting and subcontracting of core activities.
- Regulate labour intermediaries and tackle gangmaster practices.
- Strengthen enforcement with more and better inspections at EU and national level.

4th Seminar on Inland Waterway Transport in the Danube Region

On 17–18 November 2024, the European Transport Workers' Federation (ETF) hosted the fourth and final seminar of the inland waterways pillar of the EU-funded project Delivering Fair Transport for All. As with the previous seminars, this session focused entirely on the Danube region.

The first day featured a productive exchange with the Danube Commission on strengthening the involvement of the ETF and its affiliates in the work of this intergovernmental organisation established by the Belgrade Convention of 1948. Discussions addressed the priorities of both the Commission and the ETF, with particular attention to the recognition of professional qualifications and the specific challenges surrounding push barges in the Danube basin. Building on positive experiences with the Central Commission for the Navigation of the Rhine (CCNR), the parties agreed that the ETF will begin by contributing to



Piet Dörflinger participated on behalf of Nautilus

the newly created working group on personnel. This will serve as a stepping stone toward seeking formal observer status and deepening cooperation to improve working conditions for inland waterway workers in the region.

The second day was devoted to an internal meeting for ETF affiliates. Representatives of the Union of Boatmen and Seafarers of Serbia and the Seamen's Syndicate of Bulgaria outlined the main challenges facing the

Danube region, including insufficient oversight, the lack of EU recognition of professional qualifications for boatmasters and boatmen from non-EU countries, and the overall difficult situation in the sector.

Participants also continued discussions on the future of the ETF river cruise campaign. It was agreed to develop an organising toolbox that affiliates can use to advocate for better working conditions in the European river

cruise industry. Particular concern was raised about the situation of horeca personnel predominantly third-country nationals who are especially vulnerable to exploitation, with working time and salary conditions often falling below acceptable standards. To address this, the ETF Section will seek support from the well-established network of ITF inspectors, whose extensive experience with inspections of seagoing vessels will be valuable. Thanks to last year's social partners' agreement, ETF affiliates now have free access on board river cruise vessels. Finally, participants evaluated the four project seminars. While they agreed that significant progress has been made—especially in communication and stakeholder outreach—other areas, such as recognition of qualifications and enforcement gaps, remain unresolved. For this reason, the ETF and its affiliates will continue to prioritise the Danube region in their future work.



Schweizer Flagge auf See: Es tut sich was

Nachdem das Parlament die Einführung einer Tonnagesteuer im Jahr 2024 und damit die Stärkung der immer kleiner werdenden Schweizer Hochseeflotte abgelehnt hatte, sind die Aussichten für Alternativen seit 2025 vielversprechend.

Die treibende Kraft hinter dieser neuen Dynamik ist das Departement für Wirtschaft und seine neue Leiterin, Helene Budliger Artieda. Sie setzt sich engagiert für die maritime Industrie ein und verfügt über ein umfangreiches Netzwerk an Kontakten. Zudem wurde das SMNO (Swiss Maritime Navigation Office), das als Behörde im Auftrag des Aussenministeriums die Schweizer Flagge verwaltet, neu organisiert.

In den letzten Monaten wurden verschiedene Anstrengungen unternommen, um das Registrierungsverfahren und die damit verbundenen Dienstleistungen zu modernisieren. Ziel ist es, durch eine umfassende Digitalisierung zumindest auf administrativer Ebene mit den Dienstleistungen anderer Flaggenreister konkurrieren zu können.

Zudem werden verschiedene Anpassungen an der veralteten

Seeschifffahrtsgesetzgebung und den damit verbundenen Vorschriften vorgenommen. Bislang galten sehr strenge, heute jedoch veraltete Anforderungen hinsichtlich der Eigentumsverhältnisse und des Kapitalnachweises. Die international üblichen Optionen der „ausländischen“ Schiffsfinanzierung oder der Bareboat-Charter waren bisher nur bedingt möglich.

Konkret soll bis Ende 2026 ein Pilotprojekt zur Schweizer Flagge umgesetzt werden. Unter den oben genannten neuen Bedingungen sollen drei bis vier neue Schiffe unter Schweizer Flagge registriert werden, um eine Blaupause für weitere Registrierungen zu schaffen. Drei Schweizer Reedereien, die bisher nur unter sogenannten FOC-Registern operierten, haben bereits ihre Bereitschaft zur Teilnahme bekundet. Diese Reedereien haben sich verpflichtet, dem vom SMNO moderierten Swiss Maritime Cluster beizutreten. Nautilus International ist über das SMNO und das SECO fester Bestandteil des Pilotprojekts und berät den Cluster in Fragen der Sozialversicherung und der Arbeitsbedingungen.



Swiss Flag Pilot Project 2025



Gründungstreffen des Maritime Cluster im Dezember 2025 in Bern



Roadmap – Swiss Flag Pilot Project

- ❖ Until January 2026:
 - Establishment of contact between SMNO and company
 - Designation of SPOC
 - Clarify open questions, run through process, define necessary information and documentation...
- ❖ 1.1.2026: New registration tool online
- ❖ January/February 2026: Registration Kick-Off, possibly with media coverage of launch (SMNO)
- ❖ Q1 2026: Registration and Flagging of Ships (SMNO)
- ❖ Q2 2026: Feedback Round and review of the pilot project (SMNO / ev. SECO)
- ❖ Q1-Q3 2026: Search for additional potential ships and interested ship owners (SECO / SMNO)

Legal requirements and list of criteria and registration process | 30 October 2025

Erhältlich im Sekretariat
Fachliteratur auf Bestellung mit 20% Rabatt
REKA-Checks – 1'000 Franken
mit 20% Ermässigung
Nautilusartikel Kappen, Mützen, Kugelschreiber, Mausmatten usw.
«Ich kenne meine Rechte» Lehrlingskalender von A bis Z

Mitglied werden Word nu lid

www.nautilusint.org/ch

T +41 (0) 61 262 24 24, F +41 (0) 61 262 24 25, E info@nautilusint.org

Zurücksenden an: Nautilus International, Postfach, CH-4005 Basel



Name & Vorname/Naam:
 Adresse/Adres:
 PLZ + Ort/Postcode + plaats
 Land:
 Email:
 Telefon/Telefoon:
 Arbeitgeber/Werkgever:
 Beruf/Functie:

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International.
 Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ort/Datum:

Unterschrift/Handtekening