

KOMPASS NEWS

Januar-Februar 2026

NAUTILUS
INTERNATIONAL

The Union
newsletter for
Switzerland

The purpose of the trade union

The work of Nautilus Switzerland, like that of our sister unions at home and abroad, often has a very direct impact on the working conditions of employees: every day, we advise employees on issues relating to social security and pension funds or on specific disputes with their employers over wages or working hours, and if necessary, we also represent them in court with the help of our solicitors. The effectiveness and success of this work is demonstrated by the steady growth in membership of our trade union, but also by the many members who have been with us for a very long time.

Trade unions – yes please but count me out!

However, the number of people who seek our advice and assistance without wanting to become members, or who try to become members quickly only to then either not pay their dues or simply cancel their membership after receiving advice, is also increasing. In many cases, employees view us trade unions as a kind of insurance policy, weighing up the costs and benefits. This is legitimate, but it is also often frustrating because the medium and long-term success of our work requires union members, not free riders. People who recognise the value of the union beyond individual disputes or legal cases and, ideally, who are also involved in the union. This does not necessarily mean working on our committees, such as the National Committee, as some of our members do. It simply means, for example, being alert to injustices on the ship, talking to colleagues on board, passing on information to us or convincing colleagues to join us.

Making the invisible impact of trade unions visible

Our efforts to improve working conditions in European inland waterway transport in general, and on ships with Swiss



Nautilus members and staff at a TUC rally 2018

employment contracts in particular, are slowly but surely bearing fruit: More and more international and national regulations are being enacted, which we and our sister unions have helped to influence and which are gradually leading to better and more uniform working conditions in the river cruise, container and tanker shipping industries. We would like to mention just two general sets of regulations here in which we were directly or indirectly involved, and which have a major impact on working on European rivers.

The introduction and increase of the German minimum wage and its influence on the general wage structure in Europe

The introduction and regular increase of the minimum wage in Germany, which currently stands at €13.90 gross per hour, is also significant for the development of wages for middle and senior nautical and hotel staff. The German minimum wage is so important because European inland waterway

transport has to align itself with it, especially since a large proportion of voyages take place on German territory. The German minimum wage was introduced in 2015 at €8.50. Its introduction was only possible because German trade unions – supported by a coordinated campaign by European trade unions, including Nautilus International – had fought for it politically for decades.

In concrete terms, the German minimum wage has helped millions of low-wage workers, especially on ships, where the lowest ranks have benefited the most. However, an increase in wages for the lower ranks always has positive effects on the middle and higher ranks as well. The wage structure rises overall.

Protection against wage dumping through the uncontrolled use of crews from so-called third countries

These minimum wages also apply to employees from the Philippines or other so-called third countries, who

UNSERE BÜROS

BÜRO SCHWEIZ

Rebgasse 1
4005 Basel, Switzerland
Tel: +41 (0)61 262 24 24
Email:
infoch@nautilusint.org

BÜRO NIEDERLANDEN

Pegasusweg 200
3067 KX, Rotterdam
Tel: +31 (0)10 477 1188
Email:
infonl@nautilusint.org

Fortsetzung von Seite 1 →

are therefore no cheaper for shipping companies. In our collective agreements (CBA), we ensure that these minimum wages also apply to work outside German territory, for example on the Danube.

As a trade union, we also influence the visa policy of the Swiss authorities. We want to prevent the uncontrolled, mass employment of third-country nationals. The focus must be on making nautical professions more attractive so that in future more young people from European countries, including Switzerland, will embark on a nautical career.

Introduction of the EU Working Time Directive for inland waterway transport

In 2014, the European Union issued the Working Time Directive for inland waterway transport, which was then transposed into national law in 2017.

Together with the rest period regulations applicable to the Rhine from the Rhine Ship Personnel Ordinance, this provides a clear legal framework that makes it easier to claim and compensate for overtime. We trade unions, including Nautilus, have worked on and influenced the EU directive for many years within the framework of the ETF.

There are many other areas in which we trade unions are working in national and international committees to ensure that social standards are maintained or expanded, for example in the field of social security. Unfortunately, this work is laborious, and its fruits are not always immediately apparent in everyday working life. It is our job to make these invisible successes visible and to communicate them. We are pleased to see that the longer our members are with us, the more they see and recognise these successes and pass them on to others.

Terminkalender

29. Januar

Neujahrsempfang SMNO,
Zukunft Schweizer
Hochseeflagge, Basel

10. Februar

Demo gegen
Subcontracting, EU-
Parlament, Strassburg

11. Februar

SGB Vorstand, Bern

19. Februar

Nationalkomitee Nautilus
CH, Basel



Nautilus Protest in Arnhem 2021

Editorial

Liebe Leserin, lieber Leser

Genau vor einem Jahr berichteten wir an dieser Stelle davon, dass wir als Gewerkschaft in Basel nicht immer nur glücklich über die wachsende Zahl der Neumitglieder sind. Zu viele Menschen treten bei uns ein, nachdem sie bereits Probleme mit Ihrem Arbeitgeber haben. Sie melden sich an, erbitten Informationen und Beratung per Telefon oder email aber bezahlen den Mitgliedsbeitrag nicht. In den letzten

Monaten hat dieser Trend leider nochmals zugenommen. Es verursacht neben Frustration auch sehr viel Arbeit und Zeit, die wir für wichtigere Dinge brauchen. Aus diesem Grunde wollen wir auf der Vorderseite noch einmal darauf hinweisen, dass eine Gewerkschaft nicht nur eine Einzelfall-Versicherung ist, sondern mit den Beschäftigten die Arbeitsbedingungen für alle verbessert.



Holger Schatz
Nationalsekretär,
Nautilus Schweiz

Ahoi Capitän auf der Basler Berufsschau



Bild: SVS

Die Anlaufstelle Ahoi-Capitän (<https://ahoi-captain.ch/>) , die im Auftrag des SVS respektive der OdA (Organisation der Arbeitswelt, in der auch Nautilus Mitglied ist) war vom 26. Bis 30 November mit einem gut besuchten Stand auf der Basler Berufsmesse vertreten. Leuchtende Kinderaugen, interessierte junge Erwachsene und Eltern, die gerne nochmals eine Ausbildung auf dem Schiff machen möchten, es war für alle etwas dabei! Ob beim

Tauwerfen, wo auch die Kleinsten das dicke Seil geschickt über den Poller warfen, am Schiffssimulator oder beim Hafen- und Schifffahrtsquiz, während den fünf Tagen war der Stand stets sehr gut besucht. Nicht weniger als sechs Unternehmen der Schifffahrt, des Hafens und der Hafenwirtschaft erklärten den Interessierten wie eine Berufslehre auf dem Wasser abläuft.

ETF-Bericht zur Konferenz am 29. Oktober mit Nautilus-Beteiligung

Zukunft der Binnenschifffahrt

Der Luxemburgische Gewerkschaftsbund LCGB hat gemeinsam mit der European Transport Workers' Federation (ETF) im Rahmen des EU-geförderten Projekts „Delivering Fair Transport for All“ eine hochrangig besetzte Fachkonferenz zur Binnenschifffahrt organisiert. Steigende Transportvolumen, Infrastrukturprobleme, Energiewende, demografischer Wandel und Digitalisierung: Die Herausforderungen der Wirtschaft machen auch vor der Binnenschifffahrt nicht halt. Auf der am 29. Oktober 2025 organisierten Fachkonferenz im Konferenzhotel Kameha Grand in Bonn beleuchteten Branchenexperten die Herausforderungen und Zukunftsperspektiven in diesem zentralen Transportsektor und diskutierten gemeinsam Lösungsansätze.

Die erste Key-Note Rede hielt Jaap Gebaard, Secretary General der Waterborne Technology Platform. Er stellte die Entwicklungen in den Bereichen Digitalisierung und ferngesteuerte Schiffe vor. Jaap Gebaard betonte, dass Digitalisierung sowohl auf den Arbeitnehmer als auch auf die Umweltaspekte Auswirkungen haben wird. Bereits heute müssen klare Standards und Verantwortlichkeiten definiert werden, um den technologischen Wandel nachhaltig und sicher zu gestalten.

Im Anschluss beleuchtete Tim Götde, Director Ship Management / Managing Director Business Unit Ship



Bild LCGB

Management bei HGK Shipping, die vielschichtigen Herausforderungen der Branche mit denen die Branche konfrontiert ist: Automatisierung, Fachkräftemangel, Aus- und Weiterbildung, Energiewende, Dekarbonisierung, sowie komplexe Genehmigungsverfahren wirken sich gleichermaßen auf Arbeitgeber wie Arbeitnehmer aus. Während die Unternehmen ihre Flotten wettbewerbsfähig und umweltfreundlich umbauen müssen, darf die Sicherung des Fachkräftebedarfs nicht außer Acht gelassen werden.

Den dritten Impuls setzte Jacques Kerkhof, Chair of ETF Inland Waterway Transport. Mit seiner langjährigen Erfahrung als Kapitän, Ausbilder und Berater legte er den Schwerpunkt auf Aus- und Weiterbildung. Er machte deutlich, dass die Attraktivität des

Berufsstandes gesteigert werden muss, um junge Menschen für die Binnenschifffahrt zu gewinnen. Gleichzeitig sei eine moderne und praxisnahe Ausbildung entscheidend, um die Beschäftigten fit für die Herausforderungen der Zukunft zu machen.

Die Konferenz zeigte deutlich: Die Binnenschifffahrt steht an einem Wendepunkt. Digitalisierung, Nachhaltigkeit und Fachkräftesicherung sind die Schlüsselelemente, die über die Zukunftsfähigkeit der Branche entscheiden. Nur wenn Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Politik und Sozialpartner gemeinsam an einem Strang ziehen, können die notwendigen Rahmenbedingungen geschaffen werden, um die Wettbewerbsfähigkeit zu sichern und faire Arbeitsbedingungen zu gewährleisten. Der LCGB und die ETF werden diesen Dialog weiter vorantreiben und sich dafür einsetzen, dass die Stimme der Arbeitnehmer auch in Zukunft gehört wird.

Schweiz übernimmt 2026 Vorsitz bei der ZKR

Von 2026 bis 2027 hat die Schweiz den Vorsitz der Zentralkommission für die Rheinschifffahrt – und damit eine Schlüsselrolle in der europäischen Binnenschifffahrt. Im Fokus stehen ökologische Innovationen, mehr Sicherheit und eine stärkere internationale Zusammenarbeit für nachhaltigen Gütertransport auf dem Rhein.

Die Schweiz will die Rheinschifffahrt stärker und nachhaltiger machen.

Die Rheinschifffahrt spielt eine zentrale Rolle für den Gütertransport in Europa. Sie verbindet Industriezentren mit den Seehäfen von Antwerpen und Rotterdam und ermöglicht einen effizienten und umweltfreundlichen Warentransport.

Am 1. Januar 2026 übernimmt die Schweiz den Vorsitz der Zentralkommission für die Rheinschifffahrt (ZKR). Die Wurzeln dieser Organisation reichen bis ins Jahr 1815 zurück, als sie auf dem Wiener Kongress gegründet wurde. Die ZKR ist damit die älteste internationale Organisation der modernen Geschichte.

Wichtige Pionierarbeit geleistet

Seit über 200 Jahren setzt sich die ZKR für die freie und sichere Schifffahrt auf dem Rhein und seinen Nebenflüssen ein. Ihr Sitz hat sie in Strassburg. In den Bereichen Nachhaltigkeit, Digitalisierung und Automatisierung der Binnengüterschifffahrt hat die ZKR wichtige Pionierarbeit geleistet und geniesst weit über die Grenzen des Rheins hinaus hohes Ansehen. Nebst der Schweiz gehören auch Deutschland, Frankreich, die Niederlande und Belgien zur ZKR.

Der Vorsitz der ZKR wechselt alle zwei Jahre und bietet dem jeweiligen Land die Möglichkeit, gemeinsam mit den anderen vier Mitgliedstaaten wichtige Themen aktiv voranzutreiben. Für die Schweiz ist dies eine besondere Chance, ihre Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der nachhaltigen und sicheren Binnenschifffahrt einzubringen. Zudem gestaltet sie als



Bild: BAV

Vollmitglied alle Regulierungs- und Infrastrukturfragen auf dem Rhein gleichberechtigt mit.

Die Prioritäten des Schweizer ZKR-Präsidiums

Während ihrer Amtszeit möchte die Schweiz die Modernisierung der ZKR vorantreiben. Dazu gehört die Weiterentwicklung der Strukturen und Arbeitsprozesse. Weiter hat sich die Schweiz zum Ziel gesetzt, während ihrer Präsidentschaft die Güterschifffahrt auf dem Rhein umweltfreundlicher und nachhaltiger zu gestalten. Entsprechende Forschungen und Innovation in die saubere Schifffahrt sollen unterstützt werden. Dazu gehören Themen wie alternative Antriebstechnologien, die Reduktion von Emissionen und die bessere Integration der Schifffahrt in multimodale Transportketten. Auch die Förderung der Sicherheit auf dem Rhein steht auf der Agenda.

Den Rhein als Verkehrsträger festigen

Der Vorsitz bietet der Schweiz die Möglichkeit, mit den anderen ZKR-Mitgliedstaaten und der EU eng zusammenzuarbeiten und gemeinsame Lösungen für die Herausforderungen der Zukunft zu entwickeln. Ziel ist es, die Rheinschifffahrt als verlässlichen, sicheren und nachhaltigen Verkehrsträger auf dem ganzen Kontinent weiter zu stärken.

Formelle Stabsübergabe in Strassburg

Die schweizerische Delegation bei der ZKR besteht aus Vertreterinnen und Vertretern des Aussendepartements



Michiel van Kruinigen (NL) übergibt den Stab an Roland Portmann vom BAV Schweiz

EDA, dem Bundesamt für Verkehr (BAV), sowie den Rheinhäfen und dem Binnenschifffahrtsbranche, welches durch die Schweizerischen Vereinigung für Schifffahrt und Hafenwirtschaft (SVS) vertreten wird. Die formelle Übergabe des Präsidiums von den Niederlanden an die Schweiz fand am 4. Dezember 2025 in Strassburg statt. Ebenfalls übernimmt die Schweiz in den Jahren 2026 bis 2027 den Vorsitz des Europäischen Ausschusses zur Ausarbeitung von Standards im Bereich der Binnenschifffahrt (CESNI). Dieser Ausschuss wurde 2015 gemeinsam von der ZKR und der EU eingerichtet, um technische Standards für Schiffe, Besatzung und Informationstechnologien für die Binnenschifffahrt zu erlassen.

Erhältlich im Sekretariat

Fachliteratur auf Bestellung mit 20% Rabatt

REKA-Checks – 1'000 Franken

mit 20% Ermässigung

Nautilusartikel Kappen, Mützen, Kugelschreiber, Mausmatten usw.

«**Ich kenne meine Rechte**» Lehrlingskalender von A bis Z