

BINNENVAART NIEUWS

mei-juni 2020

NAUTILUS
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief
van de vakbond
in Nederland

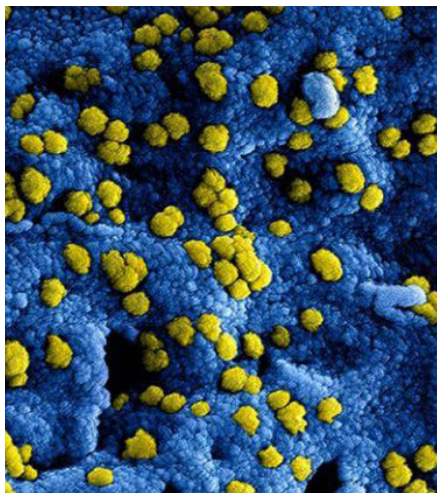
Werken aan boord in tijden van Corona

Het zijn en blijven onzekere tijden. En wel in het bijzonder ook voor onze leden en alle werknemers aan boord in de binnenvaart. Het Nautilus kantoor werd op 16 maart gesloten, maar alle Nautilus medewerkers werk(t)en vanaf dat moment vanuit huis om onze leden zo goed mogelijk bij te staan en om al ons werk in het belang van onze leden verder zo goed mogelijk voort te zetten. In nauw overleg met de betrokken ministeries, werkgevers en werkgeversorganisaties streven we, waar dit mogelijk is, tot een effectieve aanpak van alle voorkomende knelpunten ten behoeve van al onze leden in alle sectoren en dus ook in de binnenvaart.

Passagiersvaart zwaar getroffen

Nautilus Binnenvaart bestuurder Bert Klein: 'De Covid-19 pandemie heeft ook de binnenvaart getroffen en de effecten voor de gehele sector zullen waarschijnlijk pas later duidelijk zichtbaar worden. Vooralsnog is met name de passagiersvaart, te onderscheiden in de hotelschepen en dagvaart, zwaar getroffen. Met als gevolg dat de bedrijven of gebruik maken van de maatregelen die de overheden hiervoor in het leven hebben geroepen, of helaas over moesten gaan tot bedrijfssluiting, met natuurlijk direct gevolgen voor het personeel. Velen van hen hebben een contract voor de duur van het seizoen en zaten in maart nog in hun proefperiode. Met als gevolg dat zij direct hun ontslag kregen. Anderen hebben, met in achtneming

van de geldende opzegtermijn, hun ontslag gekregen. De vrachtaart lijkt vooralsnog minder geraakt te worden, maar de vraag is voor hoe lang. Daarnaast hebben alle bedrijven maatregelen moeten nemen om te kunnen voldoen aan de RIVM maatregelen.'



Aanvullende maatregelen Rijnvaart commissie voor de binnenvaart

Werknemers in de binnenvaart zijn werkzaam in een van de vitale sectoren. Veel van de maatregelen, zoals beperking in reizen, zijn daarom niet op hen van toepassing. Eind maart kondigde de Rijnvaart Commissie aanvullende maatregelen die binnenvaart werknemers helpen om hun werkzaamheden te kunnen voortzetten, zoals:

Certificaten:

Alle certificaten die op 15 maart 2020 nog geldig waren, blijven dit voorlopig ook. Het gaat dan om alle

documenten gebaseerd op ROSR, RSP en RPR. Hiermee wordt voorkomen dat er problemen ontstaan doordat keuringen niet meer uitgevoerd kunnen worden. In een brief, medio april, van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat aan de Inspectie Leefomgeving en Transport wordt gesteld:

'In zijn algemeenheid acht ik het redelijk dat, voor zover dat nodig is vanwege de voornoemde maatregelen, u als toezichthouder coulance betracht bij de uitvoering en handhaving van de regelgeving waarmee u bent belast. Op die manier kan worden voorkomen dat burgers en bedrijven als gevolg van maatregelen buiten hun schuld niet aan bepaalde wettelijke verplichtingen kunnen voldoen. Daarbij is vanzelfsprekend een belangrijke randvoorwaarde dat dit geen risico's oplevert voor verkeersveiligheid. De coulance dient proportioneel te zijn in relatie tot het vastgestelde probleem en tijdelijk van aard.'

Het betreft verlenging van alle certificaten, attesten, documenten, vergunningen die op grond van Europese, CCR of nationale wetgeving zijn afgegeven. Vanwege internationale verplichtingen zullen in de CCR of EU afgesproken coulancetermijnen voor Nederland bindend zijn.

Lees verder op pagina 2

Vervolg van pag. 1

Door de CCR werd tot nader order en voor een periode die niet langer duurt dan tot en met 23 september 2020 al geadviseerd om de overschrijding van de geldigheidsduur van de certificaten, verklaringen en andere documenten afgegeven overeenkomstig Besluit 1984-I-3, het Reglement Onderzoek schepen op de Rijn, het Reglement betreffende het Scheepvaartpersoneel op de Rijn alsook het Rijnvaartpolitierglement, niet te bestraffen wanneer de veiligheid en de goede orde van de Rijnvaart niet in het gedrang komen en de betrokken certificaten, verklaringen en andere documenten op 15 maart 2020 nog geldig waren.'

Reizen

Bemanningsleden moeten tussen hun woonplaats en locatie van inscheping of ontscheping kunnen reizen, zo nodig met een verklaring. De CCR heeft hiervoor een **model-formulier** gepubliceerd.

Meest gestelde vragen en antwoorden op Nautilus web

Op onze Nautilus website publiceerden we op 25 maart een lijst met veel gestelde vragen en antwoorden. Deze lijst wordt regelmatig geactualiseerd. Zie ook: <https://www.nautilusint.org/nl/>

Van belang is uiteraard dat de situatie steeds wijzigt. Ook kan de situatie per bedrijf of per werknemer verschillen. De toepasselijke cao of

de individuele arbeidsovereenkomst kan specifieke bepalingen bevatten. Bij vragen of twijfel hierover: neem contact op met Nautilus: infonl@nautilusint.org of +31(0)104771188.

FNV en Nautilus: Samen voor zekerheid in onzekere tijden

Ook de FNV, waar Nautilus ook bij is aangesloten, heeft een online campagne rondom werk en corona gestart. Om te laten zien dat we ook in onzekere tijden voor werkend Nederland klaar staan.

#dichtbijopafstand

Iedereen kan meehelpen om zo veel mogelijk mensen te bereiken, dus gebruik de hashtag #dichtbijopafstand en like en deel de campagne-uitingen en boodschap via sociale media.

Nautilus Jaarvergadering tot nader order uitgesteld Symposium vervalt dit jaar

In verband met de zeer onzekere tijden inzake alle maatregelen rondom het corona virus wordt de Nautilus Jaarvergadering, die gepland stond voor 23 juni a.s., tot nader order uitgesteld.

Nautilus algemeen secretaris Charley Ramdas: 'De onzekerheid rond het coronavirus raakt ons allemaal en uiteraard ook onze leden. Rekening houdend met de recente maatregelen van het kabinet en de berichtgevingen van het RIVM, valt niet te verwachten dat op korte termijn sprake zal zijn van een aanzienlijke verlaging van de besmettingsrisico's. Om die reden besluiten veel organisaties als die van ons hun leden en medewerkers niet deel te laten deelnemen aan bijeenkomsten met risico's voor de gezondheid. In dit verband hebben we als Nautilus bestuur zorgvuldige afwegingen gemaakt over het wel of niet laten doorgaan van de op 23 juni a.s. geplande jaarvergadering en gekeken naar eventuele alternatieve (digitale) scenario's. Als bestuur hebben wij ons daarbij laten bijstaan door een notaris, die met ons gekeken heeft wat statutair wel en wat niet mogelijk is.'

Gezondheid op eerste plaats

'Aangezien gezondheid voor ons op

de eerste plaats komt en onze statuten weinig ruimte bieden voor digitale vergaderingen, achten wij het als bestuur op dit moment de enige passende oplossing de jaarvergadering tot nader order uit te stellen. Bovendien is het op dit moment nog niet duidelijk welke maatregelen op 23 juni (nog) van kracht zijn. We houden de komende tijd nauwlettend de door de overheid aangekondigde spoedwetgeving met betrekking tot vergaderingen in de gaten. Mocht dit op enig moment aanleiding geven ons besluit te heroverwegen, dan informeren wij onze leden daar uiteraard over.'

Raad van Advies

Charley Ramdas: Wel zullen we als bestuur de geplande bijeenkomsten met de Nautilus Raad van Advies zoveel mogelijk online organiseren. Juist in deze tijd vinden we het als bestuur belangrijk om de input vanuit de Raad van Advies te kunnen blijven ontvangen. Aangezien de Raad van Advies uit een beperkt aantal personen bestaat, is het praktisch goed te organiseren om online sessies met hen te houden. We luisteren verder ook (en juist) in deze tijd op alle haalbare wijzen naar onze leden. We wensen onze leden veel succes in deze moe-

lijke tijd en hopen op begrip van hen voor het lastige besluit dat we hebben moeten nemen. U hoort wanneer dit kan van ons over een nieuwe datum voor de jaarvergadering. Tot slot laten we onze leden hierbij weten dat het symposium dit jaar vervalt.'

Ook Maritiem Platform Gepensioneerden (MPG) heeft Jaarvergadering tot nader order uitgesteld

Het Maritiem Platform Gepensioneerden (MPG) heeft op 13 maart haar leden geïnformeerd dat de aangekondigde jaarvergadering van 31 maart tot nader order is uitgesteld.

Gezondheid op eerste plaats

'Aangezien gezondheid voor ons op de eerste plaats komt en onze statuten weinig ruimte bieden voor digitale vergaderingen, achten wij het als bestuur op dit moment de enige passende oplossing de jaarvergadering tot nader order uit te stellen. Bovendien is het op dit moment nog niet duidelijk welke maatregelen in de komende weken/maanden (nog) van kracht zijn.

We houden de komende tijd nauwlettend in de gaten. We laten u zodra dat mogelijk is, weten wat de nieuwe datum wordt.

Nieuwe cao bij Hatenboer-Neptunus

Na een tweetal onderhandelingsronden eind 2019 werd er medio maart een principe akkoord bereikt tussen de werkgever en Nautilus over een driejarige cao.

Loonsverhoging

Gedurende deze drie jaren krijgen de werknemers de navolgende loonsverhoging:

Per 1 januari 2020: 4%; per 1 januari 2021: 2,5% en per 1 januari 2022: 2%.

Proef met verschuiving van twee uur

Nautilus bestuurder Bert Klein: 'Verder zal er een proef plaatsvinden met een verschuiving van twee uur. De middagdienst zal dan twee uur later starten en dus twee uur later eindigen. Na deze proef, die een duur kent van 6 weken, zal geëvalueerd worden of de verschuiving het gewenste effect heeft.



Omdat in de komende tijd nog een verdere uitwerking van het pensioenakkoord zal plaatsvinden en er bovendien diverse discussie lopen met betrekking tot duurzame inzetbaarheid is nu de afspraak gemaakt dat deze twee onderwerpen gedurende de looptijd van de cao nader ingevuld kunnen worden.

De leden hadden op 8 januari jongstleden in eerste instantie

het akkoord afgewezen. Daar waren diverse redenen voor, waaronder de proef met de verschuiving van de twee uur voor de middagdienst. Na een nieuw gesprek met de werkgever is inmiddels een en ander verduidelijkt en is het principe akkoord opnieuw voorgelegd, waarna de leden vervolgens op 16 maart in ruime meerderheid hebben ingestemd met het akkoord.'

Eén pensioenvoorziening voor allen werkt het best

Dit bericht is interessant voor de werkenden, niet voor de gepensioneerden. Alles wat al aan pensioen is opgebouwd, staat veilig en dat blijft zo.

Of we in de toekomst in de sector nog een gezamenlijke pensioenvoorziening hebben, is de vraag. Eerder meldden we al dat wij in mei dit jaar een besluit van de minister verwachtten hoe hij de toekomst ervan ziet. De achtergrond van de twijfel is het feit dat de werkgeversorganisaties niet meer representatief genoeg zijn voor de gehele binnenvaart. Veel bedrijven zijn namelijk geen lid van de werkgeversorganisaties CBRB of BLN.

Echter vanwege het coronavirus heeft de minister aangegeven dat hij zijn oordeel nu pas in september gaat geven. Nautilus zet het gesprek met de twee werkgeversorganisaties intussen voort. Het CNV is afgehaakt.

Pensioenfonds in zwaar weer

Het is duidelijk dat onze pensioenfonds in zwaar weer verkeren. Ook ons pensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart. Met het huidige inzicht wordt er in januari 2021 niet op de pensioenuitkeringen gekort, maar er wordt ook niets verhoogd (indexatie). Belangrijk is eveneens te beseffen dat de jaarlijkse uitkeringen van het pensioenfonds 18 miljoen euro bedragen en dat het totale vermogen van het fonds zo'n 800 miljoen bedraagt. We kunnen dus nog even vooruit.

Mee- en tegenvallers uitgesmeerd

Nautilus is blij dat in het verleden voor een pensioenregeling is gekozen waarin mee- en tegenvallers uitgesmeerd en uitgevlakt worden. De indexatie is er niet; dat is jammer. Maar we maken ook niet mee dat mensen op dit moment, op hun pensioneringsdatum, in een pensioensysteem zitten waarbij ze nú een zak geld krijgen en daarvoor nú bij een verzekeringsmaatschappij een lijfrente moeten aanschaffen.

Zo'n zak geld is in crisistijd namelijk leger dan gedacht (aandelenkoersen gedaald). En je krijgt er minder maandelijkse uitkering voor dan gedacht (rente is laag).

Eén pensioenvoorziening voor alle 5.000 werkenden in de binnenvaart

Nautilus wil als bedrijfstak samen risico's uitvlakken en uitsmeren. Met één pensioenvoorziening voor alle 5.000 werkenden in de binnenvaart lukt dat het beste. Als de minister het niet afdwingt, dan gaan we het zelf proberen, op vrijwillige basis, met zoveel mogelijk bedrijven. De werkgeversorganisaties trekken mee op. Zij zien ook dat elke werknemer op grond van zijn of haar arbeidsovereenkomst recht heeft op de arbeidsvoorwaarde 'pensioen'. Een snuggere werkgever rekent uit dat een gezamenlijke aanpak met één pensioenvoorziening veel gunstiger uitpakt dan een polis bij zijn verzekeringsmaatschappij. Een kwestie van knopen tellen.

KANTOOR

Kantoor Nederland
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
email
infonl@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Hoofdkantoor
1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland
Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email
infoch@nautilusint.org

General Secretary
Mark Dickinson MSc (Econ)

Kandidaten verantwoordingsorgaan BPF Rijn en Binnenvaart gezocht

Nautilus International zoekt kritische en mondige kandidaten voor de pensioenraad van het Bedrijfspensioenfond voor de Rijn en Binnenvaart. In het kader van de diversiteit gaat de voorkeur vooral uit naar een jongere (<35 jr.) en/of een vrouw, die actief is in de Rijn- en Binnenvaart. Veel, vooral jongere leden, denken dat het pensioen een ver hun bed verhaal is...maar dat is niet zo. Kijk maar eens op uw loonstrook en zie hoeveel u elke maand weer betaalt! Wilt u ook meepraten over hoe er met uw pensioengeld wordt omgegaan? En hoe u kunt waarborgen dat ook u en uw collega's straks nog voldoende pensioen gaan ontvangen?

Iets voor u?

Meld u dan nu aan via: infonl@nautilusint.org

JA, ik geef me op als kandidaat voor de Verantwoordingsorgaan BPF Rijn- en Binnenvaart!

P.S.

Leest u dit bericht, maar bent u niet meer actief varend - omdat u al pensioen ontvangt - en u bent wel kritisch en mondig en geïnteresseerd in pensioenen? Neem dan ook contact met ons op en wij kijken dan wat de mogelijkheden nu of in de nabije toekomst zijn. Ook via: infonl@nautilusint.org

Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infonl@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

Postcode/PLZ:

Woonplaats/Wohnort:

Geboortedatum/ Geburtsdatum:.....

Land:.....

Email:.....

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:.....

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Brutto-Monatslohn:[....] €[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2020 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM