

BINNENVAART NIEUWS

juli-augustus 2020

NAUTILUS
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief
van de vakbond
in Nederland

Werken in de binnenvaart: veilig koersen met een RI&E Branche RI&E opnieuw goedgekeurd

Nautilus International, het Centraal Bureau voor de Rijn- en Binnenvaart (CBRB) en Koninklijke BLN-Schuttevaer (BLN) zijn bijzonder verheugd dat begin juni dit jaar de binnenvaart opnieuw erkenning heeft gekregen van het Steunpunt RI&E voor de geactualiseerde Branche RI&E Binnenscheepvaart. In dit artikel, onder gezamenlijke redactie van de sociale partners in de binnenvaartsector, leest u er meer over.

Werken in de binnenvaart is werken in vrijheid en dicht bij de natuur. Je leeft en werkt op het water. Met een klein team heb je één doel: het schip en zijn lading veilig op bestemming brengen. Schepen varen dag en nacht, ook bij slecht weer. Wij willen dat dit leuke werk ook veilig gebeurt.

De Arboret verplicht

De Arbeidsomstandighedenwet verplicht iedere werkgever tot een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E). Arbeidsomstandigheden in de binnenvaart hebben naast algemene ook specifieke en eigen kenmerken. Alleen al het feit dat de branche verschillende soorten schepen kent en diverse vormen van lading vervoert, betekent dat er veel (verschillende) Arborisico's zijn. Risico's die we als werkgevers, ondernemers en vakbond in kaart willen brengen en terugdringen. We willen in de binnenvaart immers veilige werkplekken bieden.

Willeke van Veen, bestuurder bij Koninklijke BLN-Schuttevaer licht toe: Niet aan de wet voldoen betekent onnodige risico's op boetes. Dat is niet de belangrijkste reden om een RI&E op te stellen. Risico's inventariseren en evalueren betekent bewust bezig zijn

met de bedrijfsvoering. En belangrijk een RI&E voert u altijd samen met uw medewerkers uit. Veilig en gezond werken betekent ook minder ongevallen, uitval en ziekteverzuim en dus kosten.

Kortom een RI&E is verplicht voor iedere ondernemer met personeel/één werknemer. En levert voordelen op: betrokken medewerkers bijvoorbeeld en structureel succes. U en uw werknemer kunnen gezond en veilig blijven werken! Het maakt het leuke werk in de binnenvaart nog leuker.



Branche RI&E

Wettelijk is iedere werkgever verplicht een RI&E op te stellen. Branches kunnen centraal een generieke RI&E op stellen voor de eigen sector. Wij hebben zo'n branche RI&E en deze is opnieuw erkend door het Steunpunt RI&E. Bedrijven tot 25 werknemers kunnen de RI&E gebruiken zonder toetsing van een gecertificeerde Arbodeskundige. Een dergelijk advies kost circa € 1.000.

Bert Klein, bestuurder bij Nautilus International bevestigt: De branche RI&E is deze maand opnieuw officieel erkend. We zijn er trots op dat we in de binnenvaart voor alle ondernemers en werknemers een goed instrument ontwikkelen. Met een RI&E brengt u de specifieke risico's van werken in de binnenvaart

in kaart. Zo heeft u inzicht in de eigen arbeidsrisico's en wat u met een plan van aanpak daartegen kunt doen. Bedrijven in onze branche kunnen gebruik maken van de branche RI&E, zoals ontwikkeld door CBRB, Nautilus en Koninklijke BLN-Schuttevaer.

Digitale tool voor leden

De leden van CBRB en BLN-Schuttevaer kunnen de vragenlijsten met een voor hen gratis digitale RI&E tool makkelijker invullen. Ook kan met deze tool een digitaal Plan van Aanpak worden gemaakt. De digitale tool helpt om op eenvoudige wijze, voorzien van de juiste informatie, de acties die naar voren komen in te vullen. De tool is dynamisch, de persoon die aan de slag gaat met de RI&E kan op ieder gewenst moment het Plan van Aanpak aanpassen, bijvoorbeeld wanneer een actie is afgehandeld.

Michael Zevenbergen, secretaris bij CBRB vertelt: Leden van CBRB en Koninklijke BLN-Schuttevaer maken we het met onze digitale tool voor een RI&E makkelijker. De tool selecteert automatisch de vragen die relevant zijn voor uw type schip of schepen. Via het invullen van de vragenlijst ziet u welke zaken een licht, matig of hoog risico zijn toegekend. Daarna bepaalt u de prioriteiten, welke acties u neemt om de geïnventariseerde arbeidsrisico's te gaan beheersen. Met de digitale tool worden uw acties automatisch verwerkt in een eigen plan van aanpak. Wilt u als lid van CBRB of Koninklijke BLN-Schuttevaer de digitale tool gaan gebruiken? CBRB leden kunnen contact opnemen via

Vervolg van pag. 1

arbo@binnenvaart.nl. Als lid van Koninklijke BLN-Schuttevaer kunt u mailen naar info@bln.nl of bellen met de helpdesk, telefoonnummer 0787820565.

Arbocatalogus

Sociale partners hebben voor de binnenvaart een 'Arbocatalogus' ontwikkeld waarin de meest belangrijke Arborisico's zijn gebundeld. Deze Arbocatalogus is gratis toegankelijk voor iedereen. U vindt de Arbocatalogus van onze sector op de website www.arbo-binnenvaart.nl

In onze Arbocatalogus wordt als handreiking op een praktische wijze

beschreven hoe arbeidsrisico's bij verschillende veel voorkomende gevaarlijke situaties beheerst kunnen worden. Ook vindt U terug hoe veilig kan worden gewerkt en aan de wettelijke voorschriften kan worden voldaan.

Werkgroep Arbo

Onder voorzitterschap van Wim van Putten volgt de werkgroep de ontwikkelingen en vertaalt deze door naar de RI&E en Arbocatalogus. Vanuit CBRB neemt een Hogere Veiligheidskundige deel aan de werkgroep. Hiermee wordt kennis en kunde gewaarborgd. Ook de (eind) coördinatie van de Arbo Catalogus en de Branche RI&E worden door deze functionaris uitgevoerd.

Sociale partners; CBRB, Koninklijke BLN-Schuttevaer en Nautilus International werken samen in deze werkgroep. Na het erkennen van de branche RI&E gaat komende maanden alle aandacht uit naar het ook opnieuw erkend krijgen van de Arbocatalogus.

Belangrijke adressen:

- www.arbo-binnenvaart.nl voor sector specifieke informatie over arbo
- www.rie.nl voor informatie en nieuws over RI&E's
- arbo@binnenvaart.nl voor CBRB leden om aan te melden voor de digitale branche RI&E
- info@bln.nl voor BLN leden om aan te melden voor de digitale branche RI&E

Nog geen overeenstemming over uitwerking pensioenakkoord

Leden van de FNV, waaronder ook de leden van Nautilus International en FNV Waterbouw, hebben zich vorig jaar juni in ruime meerderheid uitgesproken voor het pensioenakkoord, dat toen tussen kabinet, werkgevers- en werknemers organisaties werd afgesloten. Het ledenparlement van de FNV, het hoogste orgaan van de vakbond, met daarin ook 1 Nautilus/FNV Waterbouw vertegenwoordiger, heeft vervolgens op basis van deze uitslag ingestemd met dit akkoord. In dit pensioenakkoord werden doelstellingen en kaders afgesproken ten aanzien van: het nieuwe pensioencontract, regelingen voor zware beroepen, de zogenaamde witte vlekken (mensen die geen pensioenvoorziening hebben) en de minder snelle stijging van de AOW leeftijd.

Doelstellingen nader uitgewerkt

Het afgelopen jaar is er stevig onderhandeld over de uitwerking van het pensioenakkoord en op 12 juni jongstleden werd er een akkoord bereikt over deze uitwerking. De geformuleerde doelstellingen uit het pensioenakkoord ten aanzien van de nieuwe regeling zijn:

- eerder zicht op indexatie;
- 80% middelloon moet een haalbare ambitie blijven;
- het delen van risico's en geen 'pech-en-geluk generaties';
- oude en nieuwe rechten in een fonds;
- compensatie voor afschaffing van de doorsneesystematiek

Voorkomen van 'pech-en-geluk generaties'

Uit de gepresenteerde doorrekeningen van het nieuwe model, waarin de rekenrente een minder prominente rol speelt,

blijkt dat indexatie eerder in beeld komt en dat 80% middelloon in 42 opbouw (werk) jaren een haalbare ambitie blijft. Het nieuwe model voldoet aan de collectiviteits- en solidariteitsvoorwaarden om de verplichtstelling te behouden. In het nieuwe stelsel worden de risico's tussen de verschillende groepen evenwichtig verdeeld. In het kader van de afschaffing van de doorsneepremie zijn afspraken gemaakt om een eerlijke overgang te waarborgen; om te voorkomen dat er 'pech-en-gelugeneraties' ontstaan. Ook risico's, waaronder het langlevens risico, arbeidsongeschiktheidsrisico, beleggingsrisico, etc., worden samen gedeeld.

Zwaar werk afspraken

Ten aanzien van zwaar werk zijn er ook afspraken gemaakt. Voor onze maritieme sectoren, die zich naar onze mening zonder meer kwalificeren als zwaar werk, achten wij dit van belang. Belangrijke afspraken hierin zijn:

- de minder snelle stijging van de AOW leeftijd;
- na 45 dienstjaren met pensioen;
- een eenmalige uitkering ineens (lumpsum van maximaal 10% van de pensioenaanspraken) bij pensioenering;
- de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) (deze regeling is inmiddels in een aantal cao's binnen de maritieme sector afgesproken per 1 januari 2021 (onder voorbehoud van wetgeving);
- extra verlof sparen;
- een subsidiepot van 1 miljard Euro, over een periode van vier jaar, ten behoeve van het bevorderen van duurzame inzetbaarheid en het mogelijk maken van vervroegde

uittreding.

Stemming in FNV Ledenparlement uitgesteld naar 4 juli

De besturen van Nautilus International en FNV Waterbouw en de Raden van Advies van beide verenigingen zijn van mening dat wordt voldaan aan de eerder gestelde doelstellingen uit dit hoofdlijnenakkoord en hebben dit advies vervolgens meegegeven aan onze afgevaardigde in het ledenparlement van het FNV. Het FNV ledenparlement diende op 19 juni te beslissen of deze uitwerking voldoet aan de doelstellingen en kaders die werden afgesproken in het pensioenakkoord van 2019. Nautilus heeft, zoals hierboven al vermeld, 1 stem in het ledenparlement, waar in totaal 105 parlementsleden, vanuit alle FNV sectoren, zitting in hebben.

Het FNV-ledenparlement heeft uiteindelijk 19 juni toch nog niet gestemd over de uitwerking van het pensioenakkoord. De stemming kon niet doorgaan doordat te weinig leden waren ingelogd. De stemming werd vervolgens tot 4 juli a.s. uitgesteld. FNV-voorzitter Han Busker benadrukte in een verklaring dat de invulling niet is weggestemd. 'Ik was heel graag op 19 juni tot besluitvorming gekomen, maar een deel van het ledenparlement was daar nog niet aan toe. We willen dit zorgvuldig doen. Daarom is de vergadering van 19 juni niet gebruikt om te stemmen, maar om vragen te beantwoorden van parlementsleden over de invulling van het pensioenakkoord.'

De bedoeling is om na instemming van alle partijen met het nieuwe contract naar de Tweede Kamer te gaan.

Naar een vrijwillige pensioenregeling in de Binnenvaart?....

Even ter herinnering: in de binnenvaart hebben we een traditioneel pensioenfonds dat moeite heeft om te bewijzen dat een meerderheid van de bedrijfstak dat pensioenfonds ook wil. Geen onderwerp voor de 'nationale' pensioentafel dus, maar wel voor onze binnenvaart-sector.

Of we volgend jaar (of jaren) nog een eigen pensioenfonds kunnen houden of niet, wordt ons misschien in september dit jaar duidelijk. Het is in de hand van de minister. Hij bepaalt of de werkgevers in de binnenvaart verplicht bij het pensioenfonds blijven aangesloten.

Mocht dit onverhoopt anders uitpakken, dan wil Nautilus met de werkgeversorganisaties BLN en CBRB een alternatief presenteren. Dat alternatief zal aantrekkelijk moeten zijn voor de werkgevers in de binnenvaart, want het wordt een vrijwillige verzekering. Een werkgever heeft dan de keuze om mee te doen of zelf een verzekeraar te zoeken, alles met inachtneming van de Wet OR. In zo'n 'vrijwillig' aanbod gaan we er niet meer van uit dat de werknemer duidelijkheid heeft over het pensioen, maar dat de werkgever duidelijkheid heeft over de premie die wordt betaald. Een premieregeling, zo noem je dat.



Keuzes maken

Er zijn binnen zo'n premiesysteem nog wel wat keuzes te maken. De belangrijkste: 'Hoeveel premie stellen de werkgevers ter beschikking?' Een andere: 'Willen we de ergste financiële tegenvallers samen opvangen?' Nog zo'n keuze: 'Moet onze nieuwe pensioenregeling mij ontzorgen of wil ik zelf mee aan het stuur met bijvoorbeeld mijn eigen beleggingspotje?'

Nabestaandenpensioen

Niet onbelangrijk in elke pensioenregeling is het nabestaandenpensioen. Dat wordt, zo te zien, in de toekomst voor alle sectoren op één leest geschoeid.

Het zou goed zijn als dat er van komt. Een verwarrende periode als gevolg van te vroeg overlijden van de partner wordt in zo'n opzet niet meer verzwaard door een stelsel van complexe nabestaandenregelingen.

Nu al vast verkennen

Als de minister ons pensioenfonds niet meer verplicht stelt, dan hoopt Nautilus met werkgevers de stap te kunnen zetten naar een vrijwillige pensioenregeling. Dat is mogelijk als er genoeg premiegeld op tafel komt en als we goede waar krijgen voor dat geld.

Partijen in de binnenvaart gaan nu alvast verkennen of er een goede deal in de markt is te vinden. Voor enkele concrete deelnemers wordt vervolgens hun verwachte uitkering vergeleken met de huidige regeling. Zo ontstaat een vergelijking van wat we nu hebben en wat we kunnen krijgen. Positief werkt dat in zo'n premieregeling de veel besproken lage 'rekenrente' het spel niet meer bederft. Maar dat neemt niet weg dat de echte rente en dus de rente-inkomsten van een pensioenfonds of verzekeraar ook laag zijn. Hoe lager de rente-inkomsten, hoe lager de pensioenuitkering. De cijfers gaan het uitwijzen; wordt vervolgd.

Maatregelen in verband met COVID-19 versoepeld

Zoals bekend worden de maatregelen met betrekking tot COVID-19 stapsgewijs steeds meer versoepeld. Dit betekent ook dat de grenzen van de meeste Europese landen weer zijn opengegaan en dat hierdoor ook reizen van en naar schepen makkelijker moet kunnen plaatsvinden.

Bemanningscertificaten

Eerder hebben wij u kenbaar gemaakt dat door de COVID-19 verlopen certificaten geldig blijven tot nader genoemde data. Inmiddels is duidelijk dat de bemanningscertificaten weer vernieuwd kunnen worden. Dit moet u dus ook gaan doen indien uw certificaat is verlopen of binnenkort gaat verlopen. Als de medische verklaring, die nodig is voor de verlenging van de vaarbevoegdheid, uiterlijk binnen drie maanden na de op het document vermelde geldigheidsdatum ingeleverd wordt, blijft het document gedurende die termijn geldig.

Vervalt uw vaarbevoegdheid een van de komende weken, dan kunt u de keuring dus een aantal weken uitstellen.

Riviercruisevaart

Een sector die zwaar is getroffen door de COVID-19 pandemie is de riviercruisevaart. Bijna alle schepen lagen stil en veel bemanningsleden hebben hun ontslag gekregen. Het is goed om te vernemen dat ook in deze sector de werkzaamheden nu weer langzaam worden opgestart. Wel volgen wij de situatie op de voet en signaleren we wel enkele kritische noten bij het opstarten. Zo krijgen wij te horen dat de bemanning met twee of meer mensen in één hut moet verblijven met gedeeld sanitair. Hoewel in normale omstandigheden twee personen per hut voor ons als een maximum wordt beschouwd, is de vraag of voldaan kan worden aan de COVID-19 beperkingen. Per bedrijf moet een protocol worden

gemaakt en daaruit moet blijken of inderdaad al dan niet hieraan voldaan wordt.

Goederen vervoer

Wij merken dat ook het goederenvervoer in bepaalde deelsectoren getroffen is door de COVID-19 maatregelen. Ook hier worden al werknemers getroffen door ontslag. Dit geeft ons wel zorgen voor de nabije toekomst als de markt niet gaat aantrekken.

Zie voor meer informatie de Q&A op:

<https://www.nautilusint.org/nl/nieuws-achtergrondinfo/nieuws/meest-gestelde-vragen-over-covid-19-corona-en-de-werksituatie/>



KANTOOR

Kantoor Nederland
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
email
infol@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Hoofdkantoor
1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland
Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email
infoch@nautilusint.org

General Secretary
Mark Dickinson MSc (Econ)

Kandidaten verantwoordingsorgaan BPF Rijn en Binnenvaart gezocht

Nautilus International zoekt kritische en mondige kandidaten voor de pensioenraad van het Bedrijfspensioenfond voor de Rijn en Binnenvaart. In het kader van de diversiteit gaat de voorkeur vooral uit naar een jongere (<35 jr.) en/of een vrouw, die actief is in de Rijn- en Binnenvaart. Veel, vooral jongere leden, denken dat het pensioen een ver hun bed verhaal is...maar dat is niet zo. Kijk maar eens op uw loonstrook en zie hoeveel u elke maand weer betaalt! Wilt u ook meepraten over hoe er met uw pensioengeld wordt omgegaan? En hoe u kunt waarborgen dat ook u en uw collega's straks nog voldoende pensioen gaan ontvangen?

Iets voor u?

Meld u dan nu aan via: infol@nautilusint.org

JA, ik geef me op als kandidaat voor de Verantwoordingsorgaan BPF Rijn- en Binnenvaart!

P.S.

Leest u dit bericht, maar bent u niet meer actief varend - omdat u al pensioen ontvangt - en u bent wel kritisch en mondig en geïnteresseerd in pensioenen? Neem dan ook contact met ons op en wij kijken dan wat de mogelijkheden nu of in de nabije toekomst zijn. Ook via: infol@nautilusint.org

Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infol@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

Postcode/PLZ:

Woonplaats/Wohnort:

Geboortedatum/ Geburtsdatum:.....

Land:.....

Email:.....

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:.....

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Brutto-Monatslohn:[....] €[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2020 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM