

BINNENVAART NIEUWS

juli-augustus 2018

NAUTILUS
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief
van de vakbond
in Nederland

TASCS: Op weg naar een nieuw instrument voor personeelsbezetting op het Europese waterwegennet

De maatschappelijke partners in de Europese binnenvaart, met name EBU, ESO en ETF, hebben in 2017 het TASCS-project opgestart om de werkbelasting van het binnenvaartpersoneel te onderzoeken. Ook Nautilus doet, via de European Transport Federation (ETF), aan dit onderzoek mee.

Op 29 mei vond in Rotterdam Hilton de Mid-Term Event Towards A Sustainable Crewing System (TASCS) plaats. Hier werd aan de ruim 25 aanwezigen een tussenstand van het onderzoek gepresenteerd. Inmiddels zijn op zo'n 45 binnenvaartschepen bezoeken afgelegd en werd er met het varende personeel gesproken over de werkbelasting.

Gefinancierd door Europese Commissie

Doel van dit gezamenlijke project is om alle relevante en essentiële elementen van en/of invloeden op de werkbelasting te identificeren en evalueren, welke een impact hebben op bemanningsleden aan boord van een schip tijdens zowel werk- als rusttijden. Het project wordt gefinancierd door de Europese Commissie en liep van het voorjaar 2017 tot het najaar 2018. Een consortium van DST (Duisburg, Duitsland), Intergo (Utrecht, Nederland) en professor Peter Turnbull (Universiteit van Bristol, Verenigd Koninkrijk) werd belast met het onderzoek. Het onderzoek gaat met name over de dagelijkse activiteiten



maar ook over verstoorde werkomstandigheden waar de bemanning over kan vertellen. De onderzoekers peilen naar:

- technische aspecten zoals eigenschappen van waterlopen en schepen die een invloed hebben op de menselijke activiteit aan boord;
- opleiding en werkervaring van de bemanning;
- organisatorische aspecten zoals planning, duur van de shift, werktijden;
- eigenschappen van taken zoals de duur en frequentie ervan, dringendheid van een taak/tijdgebonden-

heid, geschatte fysieke/mentale werkbelasting en effecten van speciale hulpmid-delen/technische uitrusting aan boord of het niveau van ervaring.

Tot slot wordt alle informatie vertrouwelijk en anoniem verwerkt door de onderzoekers, en geharmoniseerd in categorieën naar het type vaartuig: hotelschepen, schepen voor dagtochten waaronder ferry's, containerschepen, motorvrachtschepen, motortankerschepen, duwkonvoeien en sleepkonvoeien.

Vervolg op pagina. 2

KANTOOR

Kantoor Nederland
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
email infoln@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Hoofdkantoor
1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland
Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary
Mark Dickinson MSc (Econ)

Vervolg van pagina 1

Voorlopige conclusies

De projectgroep presenteerde op basis van de huidige gegevens al een aantal voorlopige conclusies, onder meer:

- Op geen van de bezochte schepen werd aangegeven dat er meer bemanning nodig zou zijn (gebaseerd op de geldende regelgeving).
- Op sommige schepen werd gesteld dat er soms met minder bemanning dan vereist werd gevaren, zonder dat dit de werkprocessen en de veiligheid in gevaar zou brengen. Op de meeste schepen heerst een strikt hiërarchische werk-aanpak.
- De werkdruk wordt over het algemeen als niet te zwaar bevonden; enkele uitzonderingen daargelaten.
- Toekomstige technologische ontwikkelingen, zoals (semi) autonoom varen, kunnen de werkdruk beïnvloeden.
- Bepaalde taken zijn moeilijker te doen, dan andere (zoals b.v. omgaan met gevaarlijke goederen).

Stof tot discussie

De voorlopige conclusies leverden de nodige stof tot discussie.

Met name de voorlopige conclusie over 'onbemand varen en veiligheid' werd door de sociale partners sterk bekritiseerd en als onwenselijk beschouwd.

Ook over het feit dat er kennelijk weinig werkdruk aan boord werd ervaren, deed met name bij de vertegenwoordigers van de vakbonden de wenkbrauwen fronsen. Nautilus binnenvaartbestuurder Bert Klein stelde 'hier heel andere verhalen van onze leden over te horen' en gaf aan nog eens wat meer schepen te bezoeken, onder andere een schip wat hij zojuist had bezocht.

Eind juni vindt er nog een speciale workshop plaats (na het ter perse gaan van dit blad) met een aantal experts over de bevindingen en de interpretaties ervan. Medio december wordt het onderzoek afgerond. Het uiteindelijke doel van TASCS is een gedocumenteerd voorstel met verschillende mogelijkheden voor een instrument voor personeelsbezetting op het Europese wateren-wegennet dat eenvoudig te gebruiken (transparant, flexibel, duurzaam) en te handhaven is en rekening houdt met relevante verschillen in eigenschappen.

NAUTILUS VOOR FAIR TRANSPORT IN DE BINNENVAART

Nautilus staat volledig achter het European Transport Workers' Federation (ETF) initiatief om Fair Transport te bevorderen in alle vormen van transport in Europa. In de lucht, op de weg en op het water en dus ook in de Binnenvaart! Nautilus is als vakbond ook aangesloten bij de ETF.

Het doel is om een eind te maken aan alle vormen van sociale dumping, uitbuiting en oneerlijke competitie in de Europese transport industrieën; ook in de sector Binnenvaart. Dit nieuwe ETF initiatief, waaraan binnenkort ook een serie protestdemonstraties en andere acties worden verbonden, volgt op het aanbieden van een petitie, met honderdduizenden

handtekeningen, hierover aan de Europese Commissie in 2016. In deze petitie werd opgeroepen een eind te maken aan deze onfaire zaken en om Fair Transport in geheel Europa te promoten.

Nautilus Binnenvaart bestuurder Bert Klein: 'Samen met onze Binnenvaart vakbondscollega's in Europa willen wij ons hard gaan maken voor Fair Transport in de Europese Binnenvaart. Sociale dumping en uitbuiting zijn niet alleen slecht voor werknemers, maar ook voor die werkgevers, die op een eerlijke manier zouden moeten willen concurreren met elkaar. Hier ligt dus een behoorlijke uitdaging voor zowel de Europese vakbonden, als ook voor de Europese werkgeverorganisaties. Er wordt

op dit moment nagedacht over allerlei vormen van Europese acties, uitmondend in een grote actieweek in het voorjaar van 2019!



Nautilus Dienstverlening

In deze rubriek worden vakbondszaken belicht, waarin Nautilus een actieve rol speelt ten behoeve van haar leden.

Dit keer gaat het over: pensioenen

U werkt één dag per week voor uw pensioen

Eén van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden die een werknemer heeft, is het pensioen. Ongeveer 1 dag per week werkt u voor de opbouw van uw pensioen. De afspraken over de inhoud van uw pensioenregeling worden gemaakt tussen Nautilus en de werkgevers in de diverse maritieme branches. Het betreft niet alleen de opbouw van het ouderdomspensioen, maar ook het nabestaandenpensioen, de opbouw bij arbeidsongeschiktheid, het indexatiebeleid, de franchise, eventueel het invaliditeitspensioen, etc. De inhoud van de pensioenregeling wordt voor een groot deel bepaald door het premiebudget wat sociale partners (werkgevers en werknemers) met elkaar hebben afgesproken. Maar ook kunnen er wettelijke en/of fiscale beperkingen zijn inzake wat wel en niet kan.

Sociale partners in de zeevaart, binnenvaart en waterbouw gaan over de inhoud van de regeling. De uitvoering van de diverse regelingen hebben sociale partners neergelegd bij respectievelijk het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij voor werknemers in de zeevaart, het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart voor werknemers in de binnenvaart en het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Waterbouw voor werknemers in de waterbouw. De pensioenfondsvoeren uit wat sociale partners met elkaar hebben afgesproken

Zitting in besturen en verantwoordingsorganen

Namens werknemers heeft Nautilus zitting in de besturen van deze drie pensioenfonds. De bestuursleden zitten in de fondsen zonder last en ruggenspraak. Dit houdt in dat de bestuursleden geen verantwoording

verschuldigd zijn aan de voordragende organisaties. De besturen van de pensioenfonds zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de pensioenregeling en de beleggingen.

Ook stelt het bestuur van een fonds het pensioenreglement op en neemt zij jaarlijks een indexatiebesluit. Daarbij wordt rekening gehouden met de belangen van eenieder die bij het fonds betrokken is in het kader van een evenwichtige belangenbehartiging. Ook is Nautilus vertegenwoordigd in de verantwoordingsorganen van de fondsen. In het verantwoordingsorgaan zijn actieve deelnemers, eventueel slapers (ex actieven), gepensioneerden en de werkgevers vertegenwoordigd. Het verantwoordingsorgaan geeft een oordeel over het handelen van het bestuur van het fonds. Het oordeel wordt opgenomen in het jaarverslag van het fonds. Bij eventuele vacatures zoekt Nautilus actief onder leden naar kandidaten die in het verantwoordingsorgaan willen plaatsnemen namens de verschillende geledingen.

Maritiem Platform Gepensioneerden

In 2013 heeft Nautilus samen met de Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij (NVKK) het Maritiem Platform Gepensioneerden opgericht. Eén van de doelstellingen van de vereniging is het voordragen van kandidaten voor het bestuur van de fondsen namens de geleding gepensioneerden. Daarnaast organiseert het Maritiem Platform Gepensioneerden themabijeenkomsten voor alle gepensioneerde leden van Nautilus. Ook uit de Binnenvaart. Op de themabijeenkomsten komen onderwerpen aan de orde die betrekking hebben op het onderwerp pensioen. Dat kan gaan over de laatste ontwikkelingen in pensioenland, maar ook over onderwerpen als maatschappelijk verantwoord beleggen, de rol van het verantwoordingsorgaan, etc. Op deze wijze wil Nautilus ook de belangen van de gepensioneerden zo goed mogelijk behartigen.

FNV en Ledenparlement

Nautilus is als vakbond aangesloten bij de FNV. Via de FNV, waaronder het ledenparlement, waarin ook Nautilus een zetel heeft, probeert Nautilus onder andere invloed uit te oefenen op politieke besluitvorming en op besluitvorming binnen de SER, een belangrijk adviesgevend orgaan van de overheid. Naast de collectieve verantwoordelijkheid in de besturen en verantwoordingsorganen komt Nautilus natuurlijk op voor de individuele belangen van actieven en gepensioneerden. Mocht een lid vragen hebben, dan zal Nautilus hem/haar bijstaan. Zo nodig zal ook juridische bijstand worden verleend. Dit kan zijn richting het betrokken pensioenfonds, maar ook richting een werkgever die zijn pensioentoezegging niet nakomt. Ook in de diverse communicatie-uitingen (via o.m. de Telegraph en Binnenvaartnieuws) richting leden, besteedt Nautilus aandacht aan het onderwerp pensioen.

Nog geen lid?

Kortom, genoeg voordelen om te kiezen voor een lidmaatschap bij onze vakbond. Meer informatie over Nautilus International, de actuele contributieregeling en digitale aanmeldingsformulieren kunt u vinden op www.nautilusint.org/nl



Geslaagde Nautilus OR contactdag in Rotterdam

Op 16 mei jongstleden vond in het fraai aan de Maas gelegen STC gebouw in Rotterdam de 11^e door Nautilus, in samenwerking met advocatenkantoor Wybenga, georganiseerde OR contactdag plaats. Bijna 20 deelnemers, afkomstig uit diverse ondernemingsraden, namen hieraan deel. In het ochtendprogramma werden de volgende onderwerpen uitgebreid besproken:
WOR updates

- Uitspraken in de Maritieme sector

De algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

- Algemene rechten & verplichtingen voor ondernemingen
- Advies- & instemmingsrecht OR
- Uitspraken in de Maritieme sector

Onderhandelen over een sociaal plan en een nieuwe cao

In het middagprogramma werd via rollenspelen met behulp van acteurs een situatie nagebootst waarin de OR leden moesten overleggen hoe om te gaan met het adviseren over een sociaal plan en een eventuele nieuwe cao, inclusief de

rol daarin van de vakbonden. Nautilus vice voorzitter Sascha Meijer gaf in haar inleiding hierbij aan dat het belangrijk is dat OR en vakbonden zich ieder aan hun eigen wettelijke rol houden, maar hun werk wel nauw met elkaar afstemmen. Dit kan in de praktijk zelfs bedrijven open houden en banen redden!

De volgende fictieve case werd vervolgens in twee groepen behandeld:

REORGANISATIE BIJ MARITIEME DIENSTVERLENER PLUTENSIS WORLD SEAS

Plutensis World Seas is een internationaal maritiem bedrijf, dat zich de laatste jaren steeds meer aan het omvormen is naar een specialist in alles wat met Offshore Wind te maken heeft. Van de aanleg van offshore Wind parken all over the world, inclusief alles wat daarbij hoort, zoals ook kabelaanleg, cateringservices, mobile offshore en het aanleggen van kunstmatige floating islands rondom de windparken in zee. Het bedrijf komt oorspronkelijk uit de olie offshore. Het bedrijf beschikt over 5 internationale BV's. Eén daarvan is gevestigd in

Rotterdam, aan de Wilhelminakade. Hier bevindt zich ook het hoofdkantoor van PLUTENSIS NETHERLANDS BV. Vorig jaar zijn PLUTENSIS FERRIES EN PLUTENSIS NETHERLANDS gefuseerd tot één BV, met één OR. En is er een eerste reorganisatieslag geweest, met een goed sociaal plan, afgesloten met de vakbonden ook. Hier werken nu ca. 50 mensen op kantoor voor, ca. 100 mensen in de nieuwe Wind Offshore divisie en nog eens circa 100 op de ferries. Er zijn nog altijd de nodige cultuurverschillen binnen het bedrijf. De directeur heeft de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de OR uitgenodigd voor een eerste verkennend gesprek over de contouren van een sociaal plan en een nieuwe cao'....

Tenslotte werd er centraal door gediscussieerd en werd de case, inclusief hoe hier ook in het echt mee om te gaan, van alle kanten belicht. Alle deelnemers gaven aan het een boeiende en geslaagde dag te vinden. De dag werd afgesloten met een borrel in het aanpalende Hotel New York.

Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infol@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

..... Postcode/PLZ:

Land:.....

Email:.....

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:.....

Functie/Beruf:.....

Bruto maandsalaris/Bruto-Monatslohn:[...] €[...] CHF

Nieuwe contributieregeling 2018 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International.

Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

.....

Handtekening/Unterschrift

.....

.....

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM