

Binnenvaartnieuws

Interview met: Jan van der Zee

'Fair Transport draagt bij aan een gezonde Binnenvaart sector'

Enkele maanden terug heeft de European Transport Workers Federation (ETF), waarbij ook Nautilus is aangesloten, het Fair Transport Europe initiatief gelanceerd. Uitgangspunt is om 'eerlijk werk' voorwaarden in de gehele Europese transportsector te bevorderen. Ook in de zee- en binnenvaart. Met als doel volgend jaar tenminste 1 miljoen handtekeningen van Europese burgers te verzamelen, om dit prima initiatief kracht bij te zetten. Teken zelf ook de petitie: www.fairtransporteurope.eu. Een belangrijke ETF-aanbeveling in de Binnenvaart is het realiseren van een onafhankelijke Europese instelling die een eerlijke en variabele toegang tot de vervoersmarkt kan realiseren. En die eerlijke concurrentie en ook fatsoenlijke arbeidsomstandigheden kan aanbieden met het doel dit steeds naar een hoger niveau te brengen.

Overigens maakt Nautilus International zich al jaren sterk voor Fair Transport (Eerlijk Transport) in de zeevaart. Het doel hiervan is om goede scheepvaartmaatschappijen eenvoudig herkenbaar te maken via een nieuw Fair Transport Mark(keurmerk). We doen dit samen met de Zweedse zeevaarbond SEKO. Onlangs reisde Binnenvaartnieuws af naar 's werelds grootste Binnenvaartschip de Vorstenbosch van de Verenigde Tankrederij (VT). Voor een interview met Nautilus Raad van Advies en Council lid Jan van der Zee, om eens te peilen hoe hij aankijkt tegen Fair Transport in de praktijk. De Vorstenbosch, tijdens het interview afgemeerd in Pernis, is maar liefst 147,15 mtr. lang, 22,80 mtr. breed en heeft een laadvermogen van 13.331 ton. Met een korte onderbreking in de 80-er jaren vaart Jan van der Zee inmiddels al bijna 30 jaar voor VT. De laatste jaren als afloskapitein op één van de 15 VT schepen. We legden hem de volgende vragen over Fair Transport voor:



1. Wat betekent Fair Transport voor u?

Fair Transport, goed en eerlijk transport, betekent voor mij dat vakorganisaties als Nautilus en werkgevers een goede relatie met elkaar hebben. En dat de arbeidsvoorwaarden worden vastgelegd in een goede algemeen verbindend verklaarde (AVV) cao. En waar bovendien gezonde concurrentieverhoudingen zijn en er niet geconcurrereerd wordt op loonkosten en veiligheid.

2. Bent u zelf wel eens oneerlijk behandeld bij uw eigen onderneming?

Zelf ben ik nooit oneerlijk behandeld maar ik weet van andere bedrijven, omdat er toen -evenals nu- geen sectorcao was, dat mensen het dan met het minimumloon moeten doen. In onze eigen onderneming is er altijd een cao of een nawerking van de cao geweest.

3. Kunt u de ontwikkeling beschrijven van uw arbeidsvoorwaarden sinds u werkzaam bent binnen de branche?

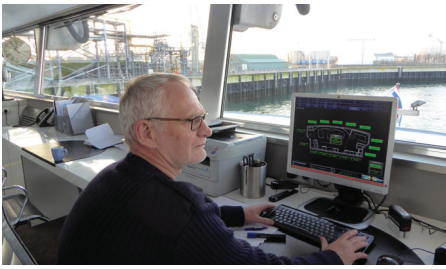
In het begin was er een AVV, later werd het een bindende regeling. Daarna is het er nooit meer van gekomen. Wel de aanvraag maar er werd altijd bezwaar tegen gemaakt. Er waren veel cao-loze periodes zoals nu ook het geval is.

Wel heb ik altijd het geluk gehad onder een bedrijfs-cao te vallen.

4. Wat zijn slechte voorbeelden van Unfair Transport binnen uw branche?

Het moment dat er geen landelijke cao was en waardoor collega's niet van de afgesproken VUT-regeling gebruik konden maken, omdat deze aan de cao was gekoppeld. Ik heb een collega gehad die een jaar langer in dienst moest blijven, omdat er geen cao afgesloten was. En verder dat veel werkgevers de wet ontduiken door creatief om te gaan met bemanningsvoorschriften en kwalificaties. Bijvoorbeeld een kapitein aan boord nemen met alle benodigde papieren en verder goedkoop personeel met alleen een dienstboekje. Het gebeurt vaak dat een schip met gevaarlijke stoffen geladen wordt door Oosteuropese of Filipijns personeel dat niet te verstaan is, terwijl de kapitein met de voorgeschreven papieren en certificaten op bed ligt. Hij is degene die immers als het schip geladen is naar de plaats van bestemming moet varen. En dat terwijl vaak tijdens de vaart niemand het roer over kan nemen omdat ze niet over de juiste kennis en kwalificaties beschikken.

Lees verder op pagina 2



Vervolg van pagina 1

5. Wat zou het voor u betekenen als de voorwaarden in uw branche eerlijker zouden zijn? *Meer werkzekerheid omdat er dan geen oneerlijke concurrentie is. Meer veiligheid omdat de juiste mensen dan ook de gecertificeerde kwalificaties hebben.*

6. Waarom is het belangrijk als er in geheel Europa dezelfde inspanningen zouden worden verricht om Fair Transport te bewerkstelligen? *Het zou een eerlijker verdeling van de markt geven, waar voor hetzelfde werk ook dezelfde betaling tegenover staat. Er zou een beter controlesysteem kunnen komen om ontduiking van de vaartijdenwet en bemanningsregels tegen te gaan.*

7. Wat is er voor nodig om de branche eerlijker te maken? *Een goed controlesysteem op de vereiste kwalificaties en juiste bemanningsvoorschriften. Dit zou het niet alleen eerlijker maken, maar ook een*

stuk veiliger. Nu worden schepen gemiddeld één keer per jaar gecontroleerd, door de waterpolitie. De Inspectie Leefbaarheid en Transport heb ik ook nog nooit gezien. Het zou goed zijn als in de Binnenvaart, net zoals in de Zeevaart, de ETF en de ITF inspecteurs aan boord konden komen ter inspectie. En als een schip dan niet in orde blijkt te zijn, dan ook gelijk stilleggen! Er moet gewoon korte metten worden gemaakt met al die oneerlijke concurrentie, sociale dumping en al die gevaarlijke situaties die dit ook met zich meebrengt. Dan krijg je weer een gezonde Binnenvaart sector, die Fair Transport daadwerkelijk hoog in het vaandel heeft staan.

Stagiair Rik de Hoop draait inmiddels al weer een paar maanden mee op de Vorstenbosch. De 18-jarige student van de Binnenvaartschool (Nova College) IJmuiden heeft het goed naar zijn zin. Rik: "VT is een gecertificeerd leerbedrijf en ik word dan ook prima begeleid hier. Ik leer hier van alles in de praktijk. De eerste 3 keer vertellen ze me bijvoorbeeld hoe iets werkt en de 4e keer overhoren ze me er dan als het ware over. Bijvoorbeeld over hoe het werkt met de zwarte poortjes en met de Butterwas slang, waarmee onder zeer hoge druk alles wordt schoongespoten. Dit is een echt stookolieschip. Volgend jaar ga ik door naar een smeerolieschip en dan naar de loog-schepen. Daar kan ik ook weer veel leren. Of ik het leven aan de wal wel eens mis, zo de hele week aan boord? Soms wel een beetje, maar dat is gewoon een kwestie van wennen. Fair Transport had ik nog niet veel over gehoord. Heeft dat iets met Fair Trade te maken? Lijkt me wel een goed initiatief ja. Ik zal me er ook eens in gaan verdiepen..."

KANTOOR NEDERLAND

Hoofdkantoor

1&2 The Shrubberies, George Lane
South Woodford, London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Nederland

Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
Fax +31 (0)10 4773846
email infoln@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Kantoor Zwitserland

Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary

Mark Dickinson MSc (Econ)

Levendige discussie tijdens Nautilus gastles STC Zwolle

Onlangs was Nautilus International op bezoek bij het Deltion College in Zwolle om daar een gastles te geven aan bijna 70 MBO studenten, uit verschillende jaargangen, van de STC-Group. De STC-Group is verantwoordelijk voor het Zeevaart onderwijs op deze school. Docent Els Wessels: "We vinden het belangrijk om onze studenten kennis te laten maken met Nautilus, zodat ze zich kunnen laten informeren over de rol van een vakbond. De groepen waar we dit nuttig voor vinden zijn: niveau 4, vierde jaars, niveau 4, tweede jaars, niveau 3, tweede jaars en niveau 3, eerste jaars. In het volgend seizoen gaan we ook starten met een Binnenvaart opleiding."

Belang van een vakbond

De gastles werd gegeven door Aike Cattie, Nautilus Council lid, Carl Kraijenoord, Nautilus bestuurder Binnenvaart en Hans Walthie, Nautilus communicatieadviseur. Onderwerpen als 'Nut en noodzaak van een vakbond', 'Rech-

ten en plichten bij stages' en 'Wat is een cao?' werden toegelicht en zorgden voor levendige discussies. Zowel tussen de studenten en de Nautilus gastdocenten als tussen studenten onderling. Sommige studenten vonden dat een vakbond overbodig is en te duur (redactie: studenten betalen € 3,35 per maand contributie). Anderen zagen weer wel het belang van een vakbond in, met name ook op het gebied van juridische ondersteuning bij een eventueel arbeidsconflict. Vervolgens presenteerde Aike Cattie een aantal praktijkvoorbeelden, gebaseerd op haar eigen ervaringen als kapitein. Vooral het verschil tussen goede en slechte leef- en werkomstandigheden aan boord werd hierin belicht. Steeds weer prikkelde zij de zaal met vragen als 'Wat zou jij doen in zo'n geval?', 'Zou jij het de kapitein melden als je een onveilige situatie aan boord ziet?', 'Zou jij als stagiair genoeg nemen met slecht eten?', etc.



Cass: nieuw gezamenlijk voorstel sociale zekerheid

Op 22 december 2015 vond de laatste CASS vergadering van het jaar 2015 plaats. CASS is een afkorting voor de Franse woorden voor Centrale Administratie voor Sociale Zekerheid voor de Rijnvaart.

Het onderwerp 'het sociale zekerheidstelsel aan boord' stond tijdens deze vergadering centraal. Carl Kraijenoord, senior national secretary Nautilus International, was één van de deelnemers.

Carl Kraijenoord: "We wilden in het afgelopen jaar een gezamenlijk voorstel doen aan de Europese Commissie om het bepalen van het van toepassing zijnde sociale zekerheidstelsel aan boord van een binnenvaartschip makkelijker te maken. Het heeft er een tijdlang naar uitgezien dat dit voorstel niet meer in het kalenderjaar 2015 tot stand zou komen. Halverwege het jaar

vond er namelijk in België een wisseling van ministers plaats en de nieuwe bewindsvrouw zette helaas 'de instemming met ons voorstel' in de koelkast. Volgens velen was dit vooral te wijten aan een op dat moment gebrek aan kennis en informatie van deze bewindsvrouw over de situatie in de binnenvaart. Even leek het erop dat de situatie in Straatsburg tijdens de vergadering symbool stond voor het resultaat. In het centrum vond namelijk tegelijkertijd de jaarlijkse Kerstmarkt plaats, maar van een 'vrede op aarde sfeer' was niet bepaald sprake. Het geheel werd bewaakt door tientallen militairen met doorgeladen mitrailleurs. Toch wel een grimmige sfeer dan."

Ook goed vakbondswerk

Kraijenoord: "De voorzitter van de CASS vergadering (zelf een lid van de Belgische

delegatie) opende met het verhaal over deze perikelen de vergadering. Vervolgens ging hij namens de regering door het stof en bedankte de betrokken werknemersvertegenwoordigers voor de effectieve lobby richting de minister. Deze lobby is vooral gevoerd door onze collega's Joris Kerkhofs (ACV) en Jacques Kerkhof (BTB) en valt onder de noemer 'ook goed vakbondswerk'. Door de vergadering op deze wijze te openen, was de kou meteen uit de lucht. We gingen met een goed tempo door de agenda en aan het einde van een lange vergaderdag konden we onszelf feliciteren met een hernieuwde poging om een gezamenlijk voorstel in te dienen bij de Europese Commissie. Nu maar hopen dat het proces daar ietsjes soepeler verloopt. We houden onze leden en lezers op de hoogte."

Nautilus op bezoek op Urk

"Vakbonden willen alleen maar staken", "Als iets je niet zint, moet je zelf naar de kapitein lopen", maar ook "Dus ik kan de vakbond altijd bellen als ik lid ben en mijn geld niet krijg?" Dat waren een paar opmerkingen van nautische studenten van ROC Friese Poort, locatie Urk. Een school die deel uitmaakt van de Maritieme Academie Holland. Medio december verzorgden Jos Hilberding en Hans Walthie van Nautilus International er twee gastlessen voor 1e, 2e, 3e en 4e jaars MBO-studenten. Het merendeel van de studenten gaf aan de zeevaart in te willen, maar er waren ook enkele 'toekomstige baggeraars' en een enkele binnenvaarder van de partij.

Docent Jo Visscher: "We vinden het goed om onze studenten kennis te laten maken met Nautilus, zodat ze zelf uit de eerste hand kunnen horen waar een vakbond voor staat."



Wat is een cao?

Onderwerpen als 'Rechten en plichten bij stages', 'Wat is een cao (collectieve arbeidsovereenkomst)?' en 'Wat is de meerwaarde van de Maritime Labour Convention?' werden toegelicht en zorgden voor enkele pittige discussies tussen de studenten en de Nautilus gastdocenten. Een aantal studenten vond ook na uitvoerige discussie dat

een vakbond niet nodig is en bovendien te duur (redactie: studenten betalen € 3,35 per maand contributie, en ontvangen hiervoor ook het Nautilus maandblad de Telegraph). Anderen zagen wel het belang van een vakbond in, met name ook op het gebied van juridische ondersteuning bij een conflict met de werkgever.



Actie- en knelpunten in de Binnenvaart

Wat zijn de belangrijkste actie- en knelpunten in de Binnenvaart?

Nautilus International is de vakbond voor al het maritieme personeel, inclusief de Binnenvaart. Wij vernemen met enige regelmaat dat veel werknemers in de Binnenvaart dit nog onvoldoende weten en willen hierin graag verandering brengen.

Nautilus Binnenvaart bestuurder Carl Kraijenoord: "Uit onze contacten met onze leden ontvangen wij regelmatig suggesties en opmerkingen over het reilen en zeilen in de Binnenvaart. Dat kan gaan over hoe we het vakbondswerk met elkaar kunnen verbeteren, over misstanden op een werkplek en/of over het afsluiten van een nieuwe Binnenvaart cao. Aan de andere kant zijn we er ons van bewust dat het nog niet bij iedereen in de Binnenvaart duidelijk is dat wij als Nautilus veel voor hen kunnen betekenen als vakbond. Dat kan dus zijn bij het afsluiten van goede bedrijfscao's en we staan ook 24/7 paraat als onze leden bijvoorbeeld een juridisch probleem hebben met hun werkgever. Maar we horen graag op wat uitgebreidere schaal wat er leeft en speelt en wat voor onze leden belangrijke aandachtspunten zijn.

Volgens ons lukt dit het best door aan te sluiten bij de belevingswereld van de werknemers op de werkvloer. Dit doen wij al door ons met enige regelmaat te laten zien aan boord en in gesprek te gaan met de mensen die we daar aantreffen. Op deze manier hebben we een hoge kwaliteit aan input maar bereiken we slechts een beperkte groep mensen. Dit kan tegenwoordig met alle digitale middelen ook anders, bijvoorbeeld via een makkelijk in te vullen korte digitale enquête."

Vul de enquête in

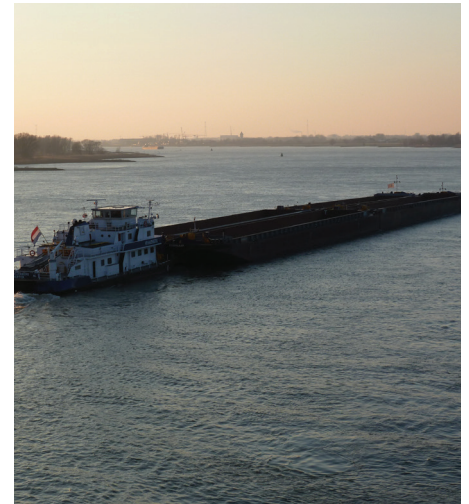
Wij nodigen iedereen graag uit om deel te nemen aan deze korte digitale enquête. Hierdoor stellen wij u in de gelegenheid om kenbaar te maken wat u bezighoudt op de werkvloer en over welke ontwikkelingen binnen uw werk u zich zorgen maakt. U kunt dus mede bepalen waar uw vakbond (Nautilus) de komende jaren vooral aandacht aan moet schenken.

Hartelijk dank voor uw inbreng. Wij zullen u op de hoogte houden van de verdere ontwikkelingen.

U kunt de enquête invullen via de link: <https://www.surveymonkey.com/r/377NWYR>

Enquêtevragen:

- Wat zijn voor u de belangrijkste knel-/actiepunten in de Binnenvaart?
- Waar zou volgens u een vakbond vooral aandacht aan moeten besteden?
- Overige opmerkingen:



Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infoln@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

..... Postcode/PLZ.....

Land:

Email:

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Bruto-Monatslohn:.....[...] € [...] CHF

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International, Postbus 8575, NL-3009 AN ROTTERDAM