

# BINNENVAART NIEUWS

september-oktober 2021

**NAUTILUS**  
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief  
van de vakbond  
in Nederland

## Op weg naar een nieuwe Binnenvaart pensioenregeling

De huidige pensioenregeling, een afspraak tussen Nautilus en de werkgeversverenigingen CBRB en BLN geldt in de gehele binnenvaart. De minister heeft namelijk de regeling verplicht gesteld voor alle werknemers in onze sector. Zo'n verplichtstelling gebeurt alleen als de werkgevers, aangesloten via CBRB en BLN, een meerderheid van de werknemers vertegenwoordigen.

### Intrekking verplichtstelling

Helaas wordt de gevraagde meerderheid van 55% niet gehaald door BLN en CBRB. De minister van SZW zal daarom de verplichtstelling intrekken. De verplichtstelling eindigt per 1 januari 2025!

Nautilus binnenvaart bestuurder Bert Klein: 'Nederland wil de komende jaren zijn pensioensysteem veranderen. Landelijk is daarvoor een pensioenakkoord gesloten. Nu de verplichtstelling komt te vervallen, willen wij graag nog onder de verplichtstelling over naar een nieuwe pensioenregeling. Als de verplichtstelling dan vervalt, wordt de aansluiting automatisch vrijwillig in een regeling die toekomstbestendig is en die past bij het Nederlandse pensioenakkoord.'

### Nieuwe pensioenregeling

'Wij vinden een goed pensioen, een belangrijke arbeidsvoorwaarde, bijzonder belangrijk. Vervalt de verplichtstelling, dan willen wij dat er een (collectieve) pensioenregeling blijft in de sector. Als er geen verplichte aansluiting bij het pensioenfonds meer is, wil dat niet zeggen dat het pensioen voor de werknemer vervalt! Immers in de arbeidsovereenkomst of cao is een pensioen toezegging gedaan door de werkgever aan de



werknemer. De vraag is vervolgens dan op welke wijze de arbeidsvoorwaarde pensioen zal worden ingevuld.

### Kiezen

Als er geen verplichting meer is, moet iedere werkgever samen met zijn medewerkers kunnen kiezen voor de vorm en de wijze van opbouw van dit pensioen. Als sociale partners (werkgevers en werknemers) willen we zorgen dat onze sectorale regeling een aantrekkelijke regeling is. Een regeling om verder pensioen mee op te bouwen. Voor onze nieuwe pensioenregeling speelt het pensioenakkoord een belangrijke rol. Heel Nederland, en dit geldt dus ook voor de binnenvaart, moet over naar een premieregeling. Voor de werknemers betekent dit een enorme omslag. Immers nu is er een pensioentoezegging. Dat is straks niet meer zo. In een premieregeling wordt een kapitaal opgebouwd, waarmee, tegen de tijd dat je met pensioen wilt, pensioen kan worden ingekocht.'

### Eigen pensioenpotje

Bert Klein: 'Veel werknemers vinden salaris belangrijk. Zo belangrijk dat er in onze sector soms nog netto afspraken

gemaakt worden. Naar het pensioen wordt op zo'n moment niet gekeken. Bij een nieuwe pensioenregeling komt er een eigen persoonlijke 'spaarpot'. Als medewerker zie je waar jouw pensioenpremie heen gaat. De medewerker bouwt zichtbaar een vermogen op in een eigen pensioenpot. Voor werknemers is het pensioen inkomen voor later. Met een beschikbare premieregeling, de officiële naam voor pensioenregelingen met een eigen 'spaarpot', kun je individueel zien wat er voor jou wordt opgebouwd.'

### Gedeelde verantwoordelijkheid

Wie gaat die persoonlijke pensioenpot vullen? Natuurlijk hebben werkgevers daar een rol in. Maar in Nederland en ook nu in het huidige pensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart betalen medewerkers ook zelf mee. In een nieuwe regeling zullen hier afspraken over gemaakt moeten worden. En willen we keuze mogelijkheden, flexibiliteit, voor werkgevers en werknemers, over de inleg in de nieuwe pensioenregeling? Welke keuzeruimte is er nodig als de regeling niet langer verplicht is? En wie mogen meedoen? Kunnen straks ook zzp'ers en ondernemers mee sparen voor een eigen pensioen? Er zijn nog veel vragen te beantwoorden.

## Vervolg van pagina 1

### Nabestaandenregeling: bespreken met onze leden

Bert Klein: 'Als sociale partners; vakbonden en werkgevers willen wij een nieuwe pensioenregeling die in ieder geval twee zaken regelt: een passend inkomen voor later en een inkomen voor de nabestaanden bij overlijden. Voor de nieuwe pensioenregeling gaat het om standaardiseren van het nabestaanden pensioen.'

### Hoe gaat deze nieuwe standaard er uit zien?

Het nieuwe nabestaanden pensioen zoals dat nu voorligt wordt een verzekering op risicobasis. De hoogte bedraagt maximaal 50% van het pensioengevend inkomen. Er wordt geen rekening gehouden met een AOW-franchise of diensttijd en een levenslange uitkering blijft de norm. Als Nautilus vinden wij het nabestaandenpensioen een belangrijk onderdeel van een pensioenregeling. Is de hierboven genoemde standaard

verplicht? Of is er nog een mogelijkheid tot afwijking hiervan? Dat is nog niet bekend.

Als er ruimte is voor afwijking, dan moet dit natuurlijk eerst nog besproken worden met onze leden. Aansluiten bij een standaardregeling, zoals die nu circuleert, of toch iets anders? We willen dit samen met de werkgeversorganisaties uitwerken tot een bij onze sector passende regeling.'

### Aantrekkelijke sector

'Natuurlijk komen mensen naar de binnenvaart voor leuk en boeiend werk. Werken in vrijheid en dicht bij de natuur. Je leeft en werkt op het water. Met een klein team heb je één doel: het schip en zijn lading veilig op bestemming brengen. Goede arbeidsvoorwaarden en een aanvullend pensioen later horen daar ook bij. Als sector willen we ons inspannen om ook voor de toekomst een goede pensioenregeling te hebben. Een

aanvulling op de AOW en een uitkering voor nabestaanden.'

### Hoe verder?

'Wij willen graag nog onder de verplichtstelling over gaan naar een nieuwe pensioenregeling. We zetten dan samen de stap en kunnen als sociale partners afspraken maken met elkaar en met het pensioenbestuur over de overgang.'

Samen met CBRB en BLN en het bestuur van het pensioenfonds hebben wij een plan hoe wij dit willen aanpakken. Het wordt een spannende periode voor onze leden en alle betrokkenen in de binnenvaart!'

### Meer informatie op websites

Op de websites van het pensioenfonds voor de Rijn- en Binnenvaart, Nautilus, CBRB en BLN is meer terug te vinden over pensioen, belangrijke ontwikkelingen en de gesprekken van sociale partners.

## Jaarvergadering voor leden Nautilus op 21 september van 13.00 - 15.00 uur; Locatie: Van der Valk Hotel Rotterdam-Blijdorp

Het coronavirus heeft ook dit jaar de samenleving weer behoorlijk ontregeld en zo ook ons verenigingsleven. De jaarvergadering van Nautilus International kon daarom niet op de geplande datum (15 juni) worden gehouden. Inmiddels lijkt de situatie in Nederland gelukkig weer enigszins te stabiliseren en mogen bijeenkomsten zoals het houden van jaarvergaderingen weer doorgang vinden.

Met de kennis van nu is het voornemen dan ook om een fysieke bijeenkomst te houden. Uiteraard met in achtname van maatregelen die verspreiding van het virus moeten voorkomen.

### Mogelijke wijzigingen in verband met nieuwe corona maatregelen

Tegelijkertijd willen we opgemerkt hebben dat wanneer er van overheidswege nadere maatregelen in acht genomen dienen te worden die een fysieke bijeenkomst onmogelijk maken, wij onze leden dan tijdig zullen informeren op welke wijze de jaarvergadering georganiseerd gaat worden. Overigens zullen op dezelfde locatie, verspreid over dezelfde dag, ook

de jaarvergaderingen van FNV Waterbouw en het Maritiem Platform Gepensioneerden plaatsvinden.

Het Nautilus symposium heeft reeds (op 15 juni jl.) online plaatsgevonden.

De leden van Nautilus zijn inmiddels uitgenodigd.

### Agenda Jaarvergadering Nautilus International

1. Opening door voorzitter Marcel van den Broek

2. Bestuursverslag van het gevoerde beleid in 2020
3. Financieel jaarverslag
4. Décharge van het bestuur
5. Voorstel tot fusie van Nautilus International en FNV Waterbouw en voorstel tot met de fusie en de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen samenhangende wijziging van de statuten van Nautilus International.
6. Verkiezing hoofdbestuurder Sascha Meijer
7. Verkiezing leden Raad van Advies
8. Rondvraag
9. Sluiting



## Cao onderhandelingen met Verenigde Tankrederij

De cao met de Verenigde Tankrederij (VT) is op 1 juli 2021 geëindigd. In het voorjaar is met de leden gesproken over de voorstellen voor wijziging van de cao.

### Nautilus bestuurder Bert Klein:

‘Gesprekken over de cao konden pas gestart worden in juli en - een tweede gesprek - in augustus. De werkgever wil de niet instemmen met de invoering van de RVU regeling (eerder stoppen met werken; drie jaar voor de AOW leeftijd).’

### Cao voor 1 jaar

‘VT kent een arbeidsmarkttoeslag die naast het loon wordt toegekend indien de werknemer tussen de 24 en 26 weken per jaar werkt. Onze leden willen

graag de toeslag in het loon verwerkt zien.

De werkgever wil dit eigenlijk niet, maar is bereid om de arbeidsmarkttoeslag af te bouwen met de hoogte van de prijscompensatie. Zodat op termijn de arbeidsmarkttoeslag geheel in het loon opgaat. Verder is er ruimte voor een loonsverhoging, bestaande uit de prijscompensatie: + 1,5%. De cao gaat gelden voor 1 jaar, te weten van 1 juli 2021 tot 1 juli 2022.’

### Winstdelingsregeling

Bert Klein: ‘VT kent een winstdelingsregeling, die de werkgever graag wil aanpassen.

Binnenkort komt er nog een reactie van de werkgever met betrekking tot deze winstdelingsregeling. Zodra er duidelijkheid is over het resultaat gaan wij het gesprek aan met onze leden.’



## Nieuwe cao bij Koninklijke van der Wees Watertransporten in de maak

Bij Van der Wees Watertransporten BV was de cao sinds 2020 afgelopen. Wegens Covid-19 is het echter vorig jaar niet gelukt een cao afspraak te maken, maar dit jaar zijn wij als Nautilus weer in gesprek om de bestaande cao te verlengen.

Nautilus bestuurder Bert Klein: ‘In het voorjaar heeft de werkgever ons benaderd met een voorstel voor wijziging van de huidige loon- en arbeidsvoorwaarden. Zo wil de werkgever een geheel nieuw loongebouw en een beoordelingssysteem. Daarnaast is er ruimte voor een loonsverbetering.

### Eerder stoppen met werken..?

Na overleg met onze leden is door ons een tegenvoorstel gedaan, waarbij ook aandacht is gevraagd voor de landelijke afspraak uit het pensioenakkoord. Met de mogelijkheid om drie jaar voor de AOW leeftijd te kunnen stoppen met werken, waarbij de werkgever, fiscaal vriendelijk, het bedrag, gelijk aan de alleenstaanden AOW -uitkering, op jaarbasis mag verstrekken aan de werknemer. Dit is de zogenoemde RVU-regeling.

### Regelen op sectorniveau

In juli hebben wij met de werkgever gesproken over zijn en ons voorstel.

In principe staat de werkgever sympathiek tegenover de invoering van de RVU regeling, maar dan alleen als dit op sectorniveau wordt geregeld, net zoals in het beroepsgoederenvervoer.

Dit betekent dat dit bij Van der Wees dus niet te realiseren is, omdat er nu eenmaal op sectorniveau geen bindende afspraken te maken zijn!

### Voorleggen aan leden

Bert Klein: ‘Na enige discussie ligt er nu iets op tafel dat we binnenkort gaan bespreken met onze leden. Te weten een cao met de duur van 2,5 jaar, een loonsverbetering van 6,9%, de invoering van een nieuw beloningssysteem.’

## Staat je baan op het spel en/of wil je snel weer aan de slag?

### Nautilus helpt je verder met Van Werk Naar Werk

Staat je baan op het spel? Of ben je jouw baan verloren tijdens de Corona pandemie? Nautilus International en de FNV helpen je graag verder. Om werknemers die ontslagen dreigen te worden of net hun baan hebben verloren zo snel mogelijk weer aan de slag te helpen, bieden Nautilus en de FNV samen de landelijke dienstverlening Van Werk Naar Werk aan.

### Persoonlijke begeleiding en training bij (dreigend) ontslag

Tijdens het traject naar het vinden van werk is er begeleiding door een adviseur, die de individueel werkzoekende ondersteunt in zijn of haar

werktraject. Het werktraject is gericht op vragen als: Wat wil ik? Wat kan ik? Waar sta ik op de arbeidsmarkt? En vervolgens de vertaling daarvan naar concrete acties rondom werk zoeken of scholing. Ook kunnen er tijdens het traject voor zowel de Nautilus als FNV deelnemers loopbaantrainingen aangeboden worden.

Meld je snel aan! Neem voor een afspraak met het Nautilus adviescentrum contact op met Jelle de Boer, via tel.: 010-4771188 of [infoni@nautilusint.org](mailto:infoni@nautilusint.org).

### Rijnmond Werkt Door

Onder de noemer Rijnmond Werkt Door helpen, naast vele samenwerkings-

partners, Nautilus en de FNV ook in regionaal verband werknemers in Rijnmond die als gevolg van corona bedreigd worden in hun baan of inkomen.

Voor leden! En ook voor aankomende leden: <https://www.nautilusint.org/nl/word-lid/>



## KANTOOR

Kantoor Nederland  
Pegasusweg 200  
3067 KX Rotterdam  
Postbus 8575  
3009 AN Rotterdam  
Tel +31 (0)10 4771188  
email [infol@nautilusint.org](mailto:infol@nautilusint.org)  
[www.nautilusint.org/nl](http://www.nautilusint.org/nl)

Hoofdkantoor  
1&2 The Shrubberies,  
George Lane  
South Woodford  
London E18 1BD  
Tel +44 (0)20 8989 6677  
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland  
Rebgasse 1  
CH-4005 Basel  
Tel +41 (0)61 262 24 24  
Fax +41 (0)61 262 24 25  
email [infoch@nautilusint.org](mailto:infoch@nautilusint.org)

General Secretary  
Mark Dickinson MSc Econ)

## Rijkswaterstaat en provincies doen onderzoek naar tevredenheid beroepsschippers

Rijkswaterstaat en provincies doen in de zomer van 2021 een onderzoek naar de tevredenheid van beroepsschippers over de vaarwegen, het zogenoemde 'Belevingsonderzoek Binnenvaart'. I&O Research voert dit onderzoek namens hen uit. Nautilus steunt ook dit digitale onderzoek. Meedoen kan tot en met 19 september.

Neem deel aan onderzoek tevredenheid beroepsschippers <https://www.iocd.nl/mrl-Web/mrlWeb.srf>

### Kwaliteit en veiligheid

In het onderzoek komen verschillende onderwerpen aan bod, zoals kwaliteit en veiligheid van de vaarwegen, maar ook werkzaamheden en (verkeers-)informatie.

### Resultaten

De resultaten worden onder andere gebruikt als input voor beleidsadviezen en verbeteracties. Om een volledig beeld te krijgen van de mening van de binnenvaart, is het belangrijk dat zoveel mogelijk schippers deelnemen aan het onderzoek.



Foto: Harry van Reeken

### Word nu lid – Mitglied werden

[www.nautilusnl.org/aanmelden](http://www.nautilusnl.org/aanmelden)

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email [infol@nautilusint.org](mailto:infol@nautilusint.org) of / oder [infoch@nautilusint.org](mailto:infoch@nautilusint.org)



### IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname: .....

.....

Adres/Adresse: .....

.....

Postcode/PLZ: .....

Woonplaats/Wohnort: .....

Geboortedatum/ Geburtsdatum:.....

Land:.....

Email:.....

Telefoon/Telefon: .....

Werkgever/Arbeitgeber:.....

Functie/Beruf: .....

Bruto maandsalaris/Brutto-Monatslohn: .....[...] € ...[...] CHF

Nieuwe contributieregeling 2021 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum: .....

Handtekening/Unterschrift .....

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM